

REFERAT Økonomiudvalget d. 11-05-2026

Mødedato Mandag d. 11. maj 2026 kl. 17:15

Mødested Mødelokale Harhoff, Rådhuset

Mødedeltagere Tina-Mia Eriksen, Britta Nielsen, Klaus Hansen, Mette Ahm-Petersen, Benjamin Pedersen, Susanne Cornelius, Per Flor, Mona Musse, Andreas Karlsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af model for politisk repræsentation ved ansættelse af center- og stabschefer (genopta	4
Underskriftsark.....	7

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Indhold

Punkt 2: Godkendelse af model for politisk repræsentation ved ansættelse af center- og stabschefer (genoptaget)

24-014754

Beslutning

Model 2 anbefales efter afstemning.

Navn	Liste	For	Imod	Undlod
Mette Ahm-Petersen	A			X
Andreas Karlsen	C	X		
Benjamin Pedersen	C	X		
Susanne Cornelius	C	X		
Tina-Mia Eriksen	C	X		
Britta Nielsen	F			X
Per Flor	O	X		
Klaus Hansen	V	X		
Mona Musse	S	X		
I alt		7	0	2

Under forudsætning af Byrådets godkendelse, kan valggrupperne udpege i alt 3 repræsentanter, og meddele disse til borgmesteren.

Indhold

Resume

I sagen præsenteres tre forskellige forslag til rammer for politisk repræsentation i ansættelsesprocessen ved ansættelse af centerchefer og stabschefer. Modellerne er fremsat for at skabe bedre forudsætninger for et godt efterfølgende samarbejde mellem den nye chef samt kommunens politiske niveau.

Indstilling

Borgmesteren indstiller, at

1. sagen forelægges HMU
2. sagen genoptages på næste møde med HMU's bemærkninger

Supplerende sagsfremstilling til Økonomiudvalget den 11-05-2026

HMU's bemærkninger:

Der er efter drøftelsen generelt opbakning til model 2 med følgende opmærksomhedspunkter:

- Forslag om proceduren evalueres efter 4 chefansættelser.
- Vigtigt at være opmærksom på at referencedirektøren stadig er den ansættende leder, som i sidste ende træffer den endelige beslutning. Den politiske deltagelse omhandler derfor en kvalificering og øgede perspektiver på

chefrekrutteringen. Det er vigtigt at understrege at det ikke handler om at udtrykke mistillid, men et ønske om øget politisk medansvar og opbakning til chefniveauet.

- Det er vigtigt at politikerne indgår som medlemmer i ansættelsesudvalget på lige fod med de øvrige repræsentanter.
- Opmærksomhed på at ansættelsesudvalget ikke bliver for stort - den politiske deltagelse må ikke være på bekostning af medarbejderrepræsentanternes deltagelse i ansættelsesudvalget.
- Fokus på at den endelige ansættelse tager udgangspunkt i det faglige og ledelsesmæssige perspektiv.
- Der er et ønske om at fastholde delegationsplanen.

Indstilling

På baggrund af drøftelsen med HMU indstiller direktionen at model 2 indføres og at proceduren evalueres efter 4 chefrekrutteringer.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	SKFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring		x						
Orientering								
Indstilling		x						
Beslutning	x							

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Der fremlægges 3 forslag til modeller:

1: Den nuværende model

2: Politisk deltagelse i ansættelsesudvalget

3: Hybridmodel

Model 1: Administrationen gennemfører ansættelser af chefer

I model 1 fastholdes den nuværende procedure, så det er referencedirektøren, der er ansvarlig for at sammensætte ansættelsesudvalget og gennemføre processen. Ansættelsesudvalgene sammensættes med relevante ledere og medarbejdere, herunder ofte tillidsrepræsentanter. Den ansættende direktør er født formand i ansættelsesudvalget og træffer beslutning om ansættelse.

Model 2: Politisk deltagelse i ansættelsesudvalg

Økonomiudvalget udpeger tre medlemmer, og disse udpeges efter den d'hondtske metode. Den politiske repræsentation tilstræbes sammensat af borgmesteren, udvalgsformand og et medlem fra relevant fagudvalg.

I modellen deltager de politiske repræsentanter i ansættelsessamtalerne, og er med til at kvalificere det endelige valg af kandidat. Referencedirektøren er formand for ansættelsesudvalget, og træffer den endelige beslutning om ansættelse. Administrationen varetager tilrettelæggelsen og gennemførelsen af processen, herunder udarbejdelse af stillingsopslag, tids- og procesplan samt valg af eventuelt rekrutteringsbureau.

Model 3: Hybridmodel: nuværende model suppleret med uformelle screeningsmøder

For at sikre, at der sker et godt match mellem den nye chef, referencedirektør og det politiske niveau, suppleres den nuværende rekrutteringsproces (model 1) med et uformelt screeningsmøde mellem borgmester, udvalgsformand, yderligere et udvalgsmedlem og referencedirektør. For at sikre en politisk balance, har alle valggrupper således mulighed for at udpege en deltager til screeningsmødet. Dette møde afholdes med kandidater, som går videre fra 1. til 2. samtale.

Mødet afholdes uden fast dagsorden, og giver mødedeltagerne mulighed for at vurdere, om der er et godt match, og grundlag for et frugtbart fremtidigt samarbejde. Direktøren kan herefter bære erfaringerne fra screeningsmødet med ind til ansættelsesudvalget forud for 2. samtalen. Det vil fortsat være direktøren, som er formand for ansættelsesudvalget og træffer beslutning om ansættelse.

Politisk handlerum

Det er økonomiudvalget der beslutter hvorvidt der skal være politiske repræsentation ved ansættelse af chefer. Kompetencen er aktuelt delegeret til administrationen.

Vurdering

Det vurderes, at modellerne skal kvalificeres i Hovedmedudvalget, da det er vigtigt for hele organisationen, at der også i fremtiden ansættes chefer, som kan løfte opgaveløsningen i Ringsted Kommune.

Med hensyn til selve indholdet i sagen, vurderes det at en øget politisk inddragelse i ansættelsen af chefer, vil være med til at sikre at samarbejdet mellem det administrative og politiske niveau fungerer bedst muligt. Et godt samarbejde er afgørende for at der kontinuerligt kan leveres den bedste mulige service til borgerne i Ringsted Kommune.

Specifikt vurderes det, at model 3 (hybridmodellen) vil være den mest hensigtsmæssige model, da den fastholder den nuværende velfungerende proces, og samtidig sikrer en afstemning i forhold til det politiske niveau. Med denne model skal man være opmærksom på, at tilrettelægge processen, så screeningsmødet indtænkes i en proces, der involverer flere samtalerunder samt evt. case og/eller test.

Det vurderes desuden attraktivt, at mulige kandidater har mulighed for at danne sig et billede af hele, herunder den politiske, organisation inden ansættelsen

Inddragelse og høring

HovedMED-udvalgets bemærkninger vil indgå, når sagen genoptages.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Sagens forløb

04/05/2026 Økonomiudvalget

Sagen sendes til kvalificering i HMU, og genoptages 11. maj med HMU's bemærkninger.

Punkt 3: Underskriftsark

Beslutning

Godkendt.

Indhold