

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget d. 23-02-2023

Mødedato Torsdag d. 23. februar 2023 kl. 17:00

Mødested Mødelokale Harhoff, Rådhuset

Mødedeltagere Henrik Kjær, Johnny Brown Lundberg Dahlgaard, Thomas Vangsa, Susanne Cornelius, Mazlum Öz, Per Flor, Claus Bedemann

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag om ekstra midler til Kontrolgruppen for Socialt Bedrageri på Budget 2024.....	4
Udmøntning af 2. delaftale af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Orientering om tilsyn med tilbud på ældre- og socialområdet.....	10
§85 døgnstøttetilbud under Voksen/Handicap.....	13
Orientering fra formand og direktør.....	15
Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede: Per Flor.

Fraværende Per Flor

Punkt 2: Forslag om ekstra midler til Kontrolgruppen for Socialt Bedrageri på Budget 2024

22-018878

Beslutning

Godkendt med en bemærkning om at der ønskes en beskrivelse af, hvilke områder der vil give den største gevinst.

Ej til stede: Per Flor.

Indhold

Indledning

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling								
Beslutning			x					

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Ved Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 27. oktober 2022 under Udvalgets behandlingen af den årlige status for Kontrolgruppen, blev der fremsat et ønske om, at det blev undersøgt, om kontrolgruppen med fordel kan udvides.

Beskrivelse af sagen

Det fremgår af Regeringsgrundlaget 2022, at ”Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens”. Dette forudsætter, at kommunerne har et beredskab til at undersøge og afdække områderne for socialt bedrageri både internt og på tværs af kommuner og stat.

Ringsted kommune har nedsat en Kontrolgruppe mod socialt bedrageri, som aktuelt består af 2 årsværk og en teamleder, der samtidig er leder for flere andre af Arbejdsmarkedscentrets fagområder.

Kontrolgruppen er forankret i Arbejdsmarkedscentret og varetager kontrolopgaver af udbetalte ydelser, tilskud, pension, samt underretninger m.v. på tværs af alle kommunens centre. Kontrolgruppen indhenter årligt et større antal uberettiget udbetalte ydelser tilbage til kommunen og kan ved en optimeret indsats udvide kontrollen til at omfatte flere områder.

Den oprindelige ambition for kontrolgruppen er at virke forebyggende i forhold til udbetalingerne, så uberettigede ydelser kan standses allerede i ansøgningsfasen. Dette vil begrænse unødige forhåbninger og eventuelle tilbagebetalingskrav og vil effektivt målrette kommunens ressourcer til de borgere, der har et berettiget behov for ydelse. Aktuelt er de to medarbejdere imidlertid langt overvejende beskæftiget med indkommende henvendelser og anmeldelser.

Bilag 1 viser en oversigt over de aktuelle opgaveområder, som varetages af de 2 nuværende årsværk (de lyse linjer), samt de opgaveområder (de grå linjer), der kan blive omfattet af Kontrolgruppens opgaveportefølje ved ansættelse af et ekstra årsværk.

Området med grå linjer viser, at ét ekstra årsværk vil kunne bidrage til kontrolarbejdet med samlet 1,7 mio.kr. i fremtidige besparelser i 2024, eller give et samlet provenu på 2,1 mio.kr. brutto.

Skemaet er fordelt på årsværk, tilbagebetalingskrav, fremtidige besparelser og anslået samlet provenu, hvis alle områder skulle varetages fuldt ud med 3 medarbejdere. Mulighederne for registersamkøring mellem offentlige myndigheder er stigende i takt med udbygningen af den digitale forvaltning, og øger dermed mulighederne for at kontrollere retmæssigheden af udbetalinger på stadig flere områder.

Forslaget om én ekstra medarbejder i 2024 vil matche de opgaver, der forventes at være i 2024 på Kontrolgruppens område. Den stigende digitalisering giver løbende nye muligheder for kontrol med uberettigede udbetalinger, og der vil derfor på sigt kunne opstå behov for yderligere tilpasning af antallet af medarbejdere i Kontrolgruppen.

Det bemærkes, at områder med anslået 0 kr. i provenu, er forebyggende indsatser, som bidrager til at begrænse fremtidigt snyd med offentlige midler.

Se oversigt i **bilag**.

Oversigten viser, at med en bevilling på et ekstra årsværk vil der kunne inddrages sager på en lang række områder med både en forebyggende og konkret akut indsats mod uberettigede udbetalinger af offentlig ydelse.

Et årsværk i Kontrolgruppen koster ca. 525.000 kr.

Det anslåede bruttoprovenu er på godt 10 mio. kr. vil, udover at dække lønomkostninger, også kunne bidrage til at sikre midler til dækning af berettigede udgifter til kommunens borgere. Nettobeløb kan ikke opgøres, da der er forskellige forudsætninger forbundet med de forskellige beløb.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Udgiften til ét ekstra årsværk på ca. 525.000 kr. er en serviceudgift, mens den beregnede fremtidige besparelse, som det ekstra årsværk vil bidrage med, er på 1,7 mio. kr., ud af den samlede beregnede besparelse på 8,66 mio. kr. Denne besparelse og provenuet på 10 mio. kr. er uden for servicerammen.

Vurdering

De ekstra midler til Kontrolgruppen på budget 2024 vil kunne finansieres via de indtægter, som den udvidede kontrol vil indbringe. De potentielle kontrolområder vil blive prioriteret ud fra hvor indsatsen vurderes at være mest relevant, og både den udvidede kontrol og den forebyggende indsats vurderes at kunne bidrage yderligere til at begrænse bedrageri og styrke en retfærdig fordeling af offentlige midler.

Konsekvenser for handicapområdet

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at forslaget indgår i forhandlingerne om budget 2024.

Bilag

22-018878-1 oversigt over anslået behov 3050087_2617426_0

Fraværende Per Flor

Punkt 3: Udmøntning af 2. delaftale af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

22-014696

Beslutning

Nedenstående anbefaling sker under forudsætning af lovens vedtagelse:

Ad 1) Anbefales godkendt.

Ad 2) Anbefales godkendt

Ad 3) Anbefales godkendt

Ad 4) Anbefales godkendt

Ad 5) Anbefales godkendt med en bemærkning om, at der indgår et oplæg om hvordan der arbejdes med mål på området. Udvalget ønsker en temadrøftelse om, hvordan der fremadrettet arbejdes med målgruppen.

Indhold

Indledning

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x	X					
Beslutning	x							

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (L 14) skal udmønte første led af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som blev indgået i juni 2022. Lovforslaget er ved publicering af dagsorden under behandling og forventes vedtaget inden udvalgs mødet i februar 2023 med ikrafttrædelse den 22. marts 2023.

Med denne sag fremlægges forslag til udmøntningen af lovens konsekvenser for de dele af aftalen om Tidlig Pension (Arne-pensionen), der træder i kraft i 2023.

Beskrivelse af sagen

Som led i den politiske aftale fra 2020 om Tidlig Pension blev det aftalt, at en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til at finansiere aftalen og samtidig understøtte en stærk beskæftigelsesindsats uden unødigt bureaukrati, hvor jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Første delaftale om nytænkning blev indgået i juni 2021 og trådte i kraft ved lov pr. januar 2022. Den indeholdt bl.a. en lempelse af proceskravene til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og mulighed for digitale samtaler efter 6 måneders ledighed.

Anden delaftale af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indeholder følgende delelementer:

- Tilbud om vejledning og opkvalificering udgår som ret- og pligttilbud

- Indsatsen skal have fokus på ordinære løntimer hos en arbejdsgiver, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud
- Ledige kan i de første 6 måneder vælge, om samtaler i jobcentre og a-kasser (efter den første samtale) skal afholdes ved fremmøde, telefonisk eller digitalt
- Administrativ forenkling af krav ved skærpet tilsyn og bortfald af krav om en årlig beskæftigelsesplan

Forventet lov om udmøntning af de resterende elementer af delaftalen vil træde i kraft den 1. januar 2024:

- Et forenklet kontaktføreløb med mere ansvar til a-kasserne i de første 3 ledighedsmåneder
- Permanentgørelse af lempelse af uddannelsespålæg for unge.

Aftaleteksten er vedlagt sagen som bilag.

Administrationen har gennemført en intern proces via MED-systemet med behandling i LMU og nedsættelse af arbejdsgrupper blandt berørte medarbejdere. Arbejdsgrupperne er primo 2023 i en proces, hvor de bidrager med forslag til implementering af en bæredygtig justering af indsatsen inden for de rammer, som er gældende for beskæftigelsesindsatsen fra marts 2023 og fremover.

Aftalen om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen pr. 22. marts 2023 indebærer i 2023 en reduktion af budgettet på beskæftigelsesindsatsens aktiveringsmidler på i alt 1,6 mio. kr., eftersom aftalen først træder i kraft pr. 22. marts 2023. Fuldt indfaset vil aftalen indebære en reduktion af budgettet på 2 mio. kr. i 2024.

Reduktionen i budgettet i 2023 udmøntes via følgende tiltag, ud fra Ministerens fokus i den fremtidige beskæftigelsesindsats:

1. Omlægning af aktiveringsindsatsen til færre vejlednings- og opkvalificeringsforløb og mere jobrettet opkvalificering med virksomhedspraktik, ordinær uddannelse og ordinære løntimer hos en arbejdsgiver

2. Bortfald af krav om en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision.

Ad. 1 For indsatsen i 2023 betyder det, at:

- Færre borgere på dagpenge og kontanthjælp vil få tilbud om vejledning og opkvalificering på Midtsjællands aktiveringscenter og hos private aktører (f.eks. kurser i jobsøgning, IT-kurser, erhvervs- og uddannelsesvejledning og -afklaring, m.v.)
- Flere borgere vil få tilbud om virksomhedspraktik og ordinær uddannelse, som er kompetencegivende ift. arbejdsmarkedet (f.eks. AMU-kurser, erhvervsuddannelse, m.v.)
- Der vil være en forstærket indsats på at skaffe virksomhedspraktikpladser med mulighed for at borgeren kan få lønnede timer hos arbejdsgiveren i forlængelse af praktikaftalen
- Nytteindsatsen vil efter de nye regler kunne anvendes som ret og pligt tilbud til kontanthjælpsmodtagere og unge, bl.a. som forberedelse til tilbud om virksomhedspraktik, og vil således bidrage til en styrkelse af den virksomhedsrettede aktivering
- Flere borgere vil gennemføre digitale samtaler med jobcentret

Reduktionen i budgettet fordeles således:

- Reduktion af budgettet på kommunens interne aktiveringscenter (Midtsjællands Aktiveringscenter) på 900.000.kr. (2 årsværk)
- Reduktion af Jobcentrets drifts- og aktiveringsmidler på 700.000 mio.kr., som spares ved at reducere antallet af tilbud om vejledning og opkvalificering
- Omlægning af nogle samtaler fra fysiske til digitale samtaler
- Se skema:

Jobcenter driftsudgifter Funktion 05.68.90	Kr.
Kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgende m.v.	-100.000
Mentorudgifter	-100.000
Dagpengemodtagere, aktivering	-200.000

Dagpengemodtagere, 6 ugers jobrettet uddannelse	-100.000
Jobcenter løntilskud Funktion 05.68.94	
Løntilskud vedr. kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere	-100.000
Offentligt løntilskud vedr. forsikrede ledige	-100.000
Midtsjællands Aktiveringscenter driftsbudget Funktion 05.68.90	
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats (2 årsværk)	-900.000
Reduktion i alt	-1.600.000

Udførligt budget for aktiveringsområder i 2023 før og efter budgettilpasning kan ses i vedhæftede **bilag**.

Ad. 2. Lovkravet om en årlig Beskæftigelsesplan og Resultatrevision bortfalder som led i reduktionen af budgettet på Jobcentret. Det *foreslås derfor*, at disse bortfalder. Såfremt det besluttes at fastholde udarbejdelsen af en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision skal kommunen selv finansiere dette.

Med bortfald af beskæftigelsesplanen følger, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, som er et halvårligt dialogforum, der har til formål at bidrage med input den årlige beskæftigelsesplan, mister sin funktion iht. Forretningsordenen. Se bilag med Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Det foreslås på den baggrund, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Videre *foreslås det*, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget på et senere møde drøfter rammerne for et fremtidigt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesrepræsentanter.

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Besparselsen i 2023 er og bloktilskuddet for 2023 er kendt og beløber sig til 1,6 mio. kr.

Besparselsen i 2024 er beregnet ud fra bloktilskuddet for 2023. (Bloktilskudsnøglen), da Ringsted kommunes andel af Bloktilskudsnøglen for 2024 vil først blive meldt ud fra KL, efter indgåelse af økonomiaftalen mellem regeringen og KL for kommunernes økonomi 2024.

Med denne usikkerhed vil 2. delaftale beløbe sig til 2 mio. kr. for Ringsted Kommune i 2024.

Vurdering

Udmøntningen af delaftalen om Nytænkning pr. 22. marts 2023 vurderes at medføre omfattende ændringer af Jobcentrets beskæftigelsesindsats, med et intensiveret fokus på virksomhedssamarbejdet og på at etablere praktikaftaler hvor borgerne har udsigt til ordinære løntimer hos en arbejdsgiver.

Den reducerede indsatsvifte med det entydige fokusmål på virksomhedsrettede tilbud giver meget få redskaber i aktiveringsindsatsen. Hvis der ikke kan findes et tilstrækkeligt antal virksomhedspraktikpladser, kan det blive vanskeligt for kommunen at overholde kravet om rettidighed i aktiveringsindsatsen.

Det vurderes derfor, at de nye regler kan medføre en øget risiko for at kommunen kommer under skærpet tilsyn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

De styrkede muligheder for digital og telefonisk kontakt mellem borgere og Jobcenter forventes derudover at give en vis forenkling af jobcentrets administration.

Konsekvenser for handicapområdet

Ingen særskilte.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at forslag til udmøntning af loven godkendes
2. at de bevillingsmæssige konsekvenser indarbejdes i den førstkommende budgetopfølgning
3. at den årlige beskæftigelsesplan og resultatrevision bortfalder
4. at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd nedlægges
5. at der udarbejdes oplæg til en fremadrettet dialogstruktur i forhold til arbejdsmarkedets parter.

Bilag

anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022 - 2025

Udmøntning af delaftale 2 (2) kontoplan

Punkt 4: Orientering om tilsyn med tilbud på ældre- og socialområdet

22-006846

Beslutning

Taget til efterretning.

Indhold

Indledning

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			X					X
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget har den 21. marts 2022 besluttet, at orienteringer om tilsyn på fagudvalgets område skal forelægges løbende. I denne sag orienteres om fire kommunale tilsyn, der er foretaget i 2022, og hvor tilsynsprocessen er afsluttet i starten af januar 2023: Tilsyn med Rikova, Glad Fondens beskyttede beskæftigelse, Kirkens Korshærs varmemestue og Team Rengøring. Der orienteres desuden om socialtilsynets tilsyn med Rådgivningscenter og Ungeliv.

Beskrivelse af sagen

Kommunale tilsyn

Kommunens tilsyn med tilbud inden for ældre-, social og sundhedsområdet føres efter servicelovens § 148 a. Her fremgår, at kommunen har pligt til at føre driftsorienteret tilsyn med de tilbud efter serviceloven, der ikke er omfattet af socialtilsynet. Tilsynet bliver ført af kommunen, idet det i budgetaftalen for 2020 blev besluttet at hjemtage tilsynsopgaven, der tidligere blev udført af firmaet BDO.

De kommunale tilsyn føres som uanmeldte tilsyn og med følgende dataindsamling: Interview med medarbejdere, ledelse og borgere, observationer på stedet og journalgennemgang (undtagen væresteder og lign., der ikke fører borgerjournaler).

Tilsynet føres med udgangspunkt i en række faste temaer: Aktuelle vilkår og status, faglige tilgange og metoder, dokumentation, kompetencer, kommunikation og adfærd, fysiske rammer og hverdagens praksis. Tilsynet omfatter også opfølgning på tilsyn siden sidst og et årligt fleksibelt tema, der i 2022 er digitalisering.

Tilsynet giver en samlet vurdering ud fra en vurderingsskala med fire trin:

- Meget tilfredsstillende
- Tilfredsstillende
- Mindre tilfredsstillende
- Ikke tilfredsstillende

Tilsynet kan give anbefalinger og/eller udviklingspunkter. Anbefalinger gives når der er forhold, som tilsynet vurderer påvirker den samlede kvalitet. Udviklingspunkter gives, når der er forhold, som med fordel kan udvikles eller være opmærksomhed på, uden at der nødvendigvis er grund til at anfægte den samlede kvalitet i tilbuddet.

Kommunen fører tilsyn med i alt 12 tilbud i perioden oktober til december 2022 og heraf er fire tilsyn afsluttet med endelig tilsynsrapport i starten af januar 2023. De fire tilsyn beskrives kort i nedenstående afsnit, inklusiv tilsynets anbefalinger. Tilsynsrapporterne er vedlagt (**bilag 1-4**).

Rikova:

Tilsynets samlede vurdering af Rikova er, at forholdene er *tilfredsstillende*. Tilsynet vurderer, at Rikova er en dynamisk arbejdsplads med faglig stolthed og fokus på social trivsel. Der er givet én anbefaling om at sikre systematik i arbejdet med de pædagogiske delmål og indsatsmål, og dokumentere disse. Rikova er i gang med at efterleve anbefalingen ved at Rikova inddrages i voksenudredningsmetoden (VUM) og i kommunens fælles social-, sundheds- og omsorgssystem (Nexus).

Glad Fonden i Ringsted:

Tilsynets samlede vurdering af Glad Fondens tilbud om beskyttet beskæftigelse i Ringsted er, at forholdene er *meget tilfredsstillende*. Tilsynet vurderer, at Gladfonden skaber et §103 tilbud, der giver et fagligt og socialt tilhørsforhold, hvor medarbejderne samtidig udvikler sig i nogle trygge rammer. Tilsynet vurderer, at ligeværdighed og medbestemmelse i arbejdsopgaverne er en del af tilbuddets hverdag. Endvidere vurderer tilsynet, at tilbuddet er præget af gensidig respekt i dagligdagens opgaver og kommunikation. Tilsynet har ikke givet anledning til anbefalinger eller udviklingspunkter

Kirkens Korshærs varmetue i Ringsted (Café Dagmar):

Tilsynets samlede vurdering af Kirkens Korshærs varmetue i Ringsted er, at forholdene er *meget tilfredsstillende*. Tilsynet vurderer, at varmetuen er et godt og relevant fristed for socialt udsatte borgere, som bliver mødt af en omsorgsfuld, nærværende og positiv stemning hos ledelsen og de frivillige. Tilsynet vurderer desuden, at varmetuen overholder samarbejdsaftalen med Ringsted Kommune og formålet med tilbuddet om at opretholde eller forbedre brugernes færdigheder eller livsvilkår. Tilsynet giver ingen anbefalinger, men opstiller tre udviklingspunkter, der bl.a. handler om at øge bevidstheden om faglige metoder og redskaber.

Team Rengøring:

Team Rengøring er i 2022 blevet privat leverandør af en del af hjemmeplejen - praktisk hjælp - til borgere i Ringsted Kommune. Det er derfor første gang, der føres kommunalt tilsyn med tilbuddet. Team Rengøring var undtaget fra at registrere i kommunens omsorgssystem, indtil det nye system Nexus blev taget i brug ultimo 2022, og tilsynet omfatter derfor ikke journalgennemgang.

Tilsynets samlede vurdering af Team Rengøring er, at deres ydelser er *meget tilfredsstillende*. Tilsynet vurderer, at medarbejderne er engagerede, ansvarsbevidste og servicemindedede, og der kan konstateres høj borgertilfredshed. Tilsynet giver to anbefalinger: En handler om, at tilbuddet skal blive bedre til at holde sig til at løse de opgaver, som borgerne er visiteret hjælp til, for sikre et ensartet serviceniveau og understøtte hverdagsrehabilitering. Den anden anbefaling handler om at opruste medarbejdernes viden om tegn på forværring mv. hos borgerne, som de skal være opmærksomme og reagere på. Tilsynet har desuden givet til et udviklingspunkt om at forsøge at inddrage borgerne mere i rengøringen.

Tilsyn fra Socialtilsyn Øst

Socialtilsynet fører årligt tilsyn med botilbud og tilbud om misbrugsbehandling. Socialtilsynet er opdelt i fem enheder, og Ringsted Kommune hører under Socialtilsyn Øst. Socialtilsynet vurderer tilbuddets kvalitet ud fra syv temaer og vurderer, om tilbuddet samlet set har den fornødne kvalitet til fortsat at være godkendt. Hvert tema i socialtilsynets kvalitetsbedømmelse bliver belyst via en række indikatorer, som bedømmes efter følgende skala:

5. I meget høj grad opfyldt
4. I høj grad opfyldt
3. I middel grad opfyldt
2. I lav grad opfyldt
1. I meget lav grad opfyldt

Ud fra de scorer, indikatorerne får, beregnes en samlet værdi for hvert tema, der dermed kan ligge på mellem 1 og 5.

Socialtilsynet kan udstede påbud eller opstille opmærksomhedspunkter eller udviklingspunkter:

- Påbud udstedes, hvis de finder kritisable forhold eller bekymrende kvalitet i tilbuddet.
- Opmærksomhedspunkter opstilles, når kvaliteten bør forbedres.
- Udviklingspunkter opstilles, når der er forhold, som med fordel kan udvikles, uden at der nødvendigvis er grund til at anfægte den samlede kvalitet i tilbuddet.

Tilsyn med Rådgivningscenter og Ungeliv

Rådgivningscenter og Ungeliv har haft anmeldt tilsynsbesøg af Socialtilsyn Øst i november 2022, og tilsynet blev afsluttet med endelig rapport den 14. december 2022 (**bilag 5**).

Socialtilsynets vurdering af tilbuddet er, at det samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse. Socialtilsynet vurderer bl.a., at tilbuddet leverer ydelser inden for misbrugsbehandling i en høj kvalitet, at medarbejderne i meget høj grad er kompetente til opgaven, at tilbuddet i høj grad følger med i de faglige tilgange og metoder på området og at de metodiske tilgange er godt implementeret i tilbuddet. Den gennemsnitlige score i vurdering af tilbuddets kvalitet er på 4,8. Tilsynet har opstillet et udviklingspunkt, der handler om at ajourføre nogle oplysninger på Tilbudsportalen.

Inddragelse og høring

Til orientering i Ældreråd og Handicapråd.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Vurdering

Administrationen vurderer, at tilsynene er med til at sikre indsigt i forholdene i de enkelte tilbud, samt sikrer udvikling og refleksion i tilbuddene.

Konsekvenser for handicapområdet

Sagen har ingen særskilte konsekvenser for personer med handicap, men giver en status på tilsynenes vurdering af tilbuddenes kvalitet, herunder tilbud på handicapområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

20-02-2023 Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Taget til efterretning.

Ej til stede: Pia Thøgersen

Bilag

Tilsynsrapport 2022 Rikova

Tilsynsrapport 2022 Glad § 103

Tilsynsrapport 2022 - Cafe Dagmar - Kirkens Korshær

Tilsynsrapport 2022 Team Rengøring

Tilsynsrapport 2022 fra Socialtilsyn Øst - Rådgivningscenter og Ungeliv

Punkt 5: §85 døgnstøttetilbud under Voksen/Handicap

22-015116

Beslutning

Taget til efterretning.

Området præsenteres yderligere på et kommende møde.

Indhold

Indledning

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			X					X
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

I denne sag orienteres om status på § 85-døgntilbuddet SPOR 2.

Beskrivelse af sagen

Ringsted Kommune har gennem nogen tid oplevet et stigende behov for tilbud til borgere, som på den ene side ikke kan nøjes med § 85-støtte i dagtimerne, men som vil være overkompenseret i et midlertidigt botilbud (§107). På den baggrund er der etableret et nyt team under VoksenHandicap, som skal yde § 85-døgnstøtte til den gruppe borgere.

Hen over efteråret er der fundet navn, personale og lokaler til tilbuddet, således at der nu kan orienteres om, at SPOR 2 fra 16. januar 2023 kan give de borgere, som bedre vil kunne hjælpes i et mere omfattende § 85 tilbud, men som er overkompenseret i § 107, et lokalt, kommunalt forankret tilbud.

SPOR 2 er en tilpasset kopi af et tilbud i Høje Taastrup Kommune, som det første år efter opstarten i april 2021 har reduceret udgifterne for målgruppen med skønnet 2,7 mio. pr. år, gennem en faglig tilgang som i højere grad tilpasser sig borgernes behov og potentialer, end det er tilfældet i traditionelle botilbud.

Primo januar 2023 er der visiteret 12 borgere til tilbuddet, fordelt på flere af de timepakker, som matcher de individuelle behov. SPOR 2 er således allerede nu et konkret supplement til de eksisterende dyrere § 107 tilbud.

Der er for nuværende ikke udarbejdet en særskilt kvalitetsstandard for SPOR 2, idet tilbuddet indtil videre ses dækket af den eksisterende § 85 kvalitetsstandard.

Tilbuddet har base på adressen Nørregade 11, 1. tv., 4100 Ringsted.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at SPOR 2 har potentialet til på den ene side at nedbringe udgifterne til midlertidige botilbud, således at budgettet bedre kan overholdes, og på den anden side give borgerne i målgruppen en individuelt tilpasset støtte, som på overskuelig tid giver en reel mulighed for at borgerne føler sig i stand til i højere grad selv at mestre deres udfordringer. Det er erfaringen fra Høje Taastrup – og med det set-up, der nu er tilvejebragt i Ringsted, vurderes det faglige og økonomiske potentiale sammenligneligt hermed.

Konsekvenser for handicapområdet

Sagen har ikke særskilte konsekvenser for handicapområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

20-02-2023 Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Taget til efterretning.

Ej til stede: Pia Thøgersen

Punkt 6: Orientering fra formand og direktør

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Punkt 8: Underskriftsark

Beslutning

Godkendt.