

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget d. 23-05-2024

**Mødedato** Torsdag d. 23. maj 2024 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale Harhoff, Rådhuset

**Mødedeltagere** Henrik Kjær, Per Flor, Susanne Cornelius, Mazlum Öz, Thomas Vangsaa, Henrik Hvidesten, Claus Bedemann

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mødekalender 2025 for møder i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	4
Evaluering af Integrationsrådet (genoptaget).....	6
Opsamling på fleksibelt tema 2023 og forslag til fleksibelt tema 2024 (Genoptaget).....	10
Orientering fra formand og direktør.....	13
Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	14
Underskriftsark.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 2: Mødekalender 2025 for møder i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

21-009498

### Beslutning

Godkendt.

### Indhold

### Indledning

#### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling								
Beslutning			x					

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

I denne sag skal Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget tage stilling til hvornår de skal holde møder i 2025.

### Beskrivelse af sagen

Udkast til mødekalenderen for møder i de politiske udvalg i 2025 er vedlagt som **bilag**.

Som udgangspunkt holder:

- Økonomiudvalget møde den 1. mandag i en måned kl. 17.00
- Byrådet møde den 2. mandag i en måned kl. 19.00
- I den uge hvor den 3. mandag er i en måned holder
  - Børne- og Familieudvalget møde mandag kl. 17.00
  - Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget møde mandag kl. 17.00
  - Undervisnings- og Fritidsudvalget møde tirsdag kl. 17.00
  - Klima- og Miljøudvalget møde onsdag kl. 17.30
  - **Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget møde torsdag kl. 17.00**
- Plan- og Boligudvalget møde 4. mandag i en måned kl. 17.00
- Juli er mødefri

På grund af helligdage og ferier er der nogle forskydninger. Det giver følgende ændringer til ovenstående for **Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget**.

- Holder møde tirsdag den 25. marts pga. Kommunalpolitisk Topmøde
- Holder møde onsdag den 30. april pga. KL Teknik og Miljø
- Holder ikke møde i november, da uge 47 og 48 holdes mødefri pga. Kommunalvalget
- Holder møde torsdag den 4. december

### Indstilling

**Direktionen indstiller**, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender mødekalenderen for 2025 hvad angår deres møder

# **Bilag**

Udkast til mødekalender 2025

## Punkt 3: Evaluering af Integrationsrådet (genoptaget)

24-003006

### Beslutning

Anbefales godkendt med en bemærkning om, at der afholdes mindst ét årligt dialogmøde.

### Indhold

#### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring			X					
Orientering								
Indstilling		X	X					
Beslutning	X							

*BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget*

### Indledning

Byrådet har besluttet, at der skal foretages en evaluering af arbejdet og forretningsordenen for Integrationsrådet i første kvartal af 2024 med henblik på at sikre en stærkere kobling til Byrådet.

### Beskrivelse af sagen

Evalueringen skal grundlæggende bidrage til at sikre en stærkere kobling til Byrådet. Den vil belyse, hvordan rådet arbejder, deltager i møder, og de aktiviteter, rådet har arrangeret i perioden fra 1. januar 2022 til 31. december 2023. Hovedparten af evalueringen vil tage udgangspunkt i mødereferater fra rådet.

Det fremgår af integrationsloven, at kommunerne har mulighed for at oprette et Integrationsråd, som kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammer eller introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen. Rådet kan forvalte denne vejledende rolle ved at tage sager op af egen drift eller på anmodning. Integrationsrådet i Ringsted skal overordnet varetage etniske minoriteters interesser. I Ringsted har Integrationsrådet fungeret som et traditionelt høringsorgan, som primært har afgivet svar på anmodning.

Ifølge Integrationsrådets forretningsorden i Ringsted skal rådet bestå af mindst 7 og op til 12 medlemmer med bopæl i kommunen, herunder 3 byrådsmedlemmer og 3 stedfortrædere. De øvrige medlemmer kan være private personer eller repræsentanter for en forening eller organisation.

#### Integrationsrådsmøder

Integrationsrådet har samlet afholdt 9 rådsmøder i perioden fra 1. januar 2022 til 31. december 2023. I forhold til rådets fremmøde kan forretningsordenens regler om beslutningsdygtighed anvendes til at vurdere fremmødeprocenten. Ifølge forretningsordenen for Integrationsrådet er rådet beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af rådsmedlemmerne er til stede (§ 9). Gennemgangen af referater viser, at der gennemsnitligt er 5 medlemmer til stede ved hvert rådsmøde. Antallet af medlemmer i rådet har varieret fra 9 til nuværende 6 medlemmer. Siden den 31. maj 2023 har rådet kun bestået af 6 medlemmer, hvilket ifølge forretningsordenen skal være mindst 7 medlemmer.

I perioden fra 1. januar 2022 til 31. december 2023 har rådet været beslutningsdygtigt ved 7 ud af i alt 9 møder. Integrationsrådet har især ved møderne i 2023 ikke kunnet opnå de minimum 4 medlemmer, der kræves for at rådet er beslutningsdygtigt, og rådet har således ved i alt 2 møder i 2023 ikke været beslutningsdygtigt. En gennemgang af

Integrationsrådets mødereferater viser i den sammenhæng, at der reelt kun er blevet udskudt to sager på rådsmøderne på grund af manglende beslutningskompetence.

Der har desuden været løbende udskiftninger i rådet, i alt har der været 8 udskiftninger siden 8. marts 2022. Det har også været vanskeligt at rekruttere nye medlemmer til Integrationsrådet, hvorfor rådet på nuværende tidspunkt kun tæller 6 medlemmer, hvoraf to er byrådsmedlemmer. Ifølge forretningsordningen har byrådet udpeget 3 byrådsmedlemmer og 3 stedfortrædere som medlemmer af rådet.

## **Høringssvar**

Integrationsrådet har afgivet 4 høringssvar i perioden fra 1. januar 2022 til 31. december 2023. Høringsretten udgør, som nævnt, det ene af Integrationsrådets nuværende to mandater. At Integrationsrådet høres har til formål at sikre, at kommunalpolitikkerne får relevante input fra rådet. Endvidere er høringsretten med til at sikre, at Integrationsrådet har adgang til en bred vifte af information om initiativer på integrationsområdet. De 4 høringssvar, som Integrationsrådet har afgivet i perioden, omfatter blandt andet høring om budget og beskæftigelsesplan mv.

## **Aktiviteter**

I perioden har Integrationsrådet afholdt forskellige aktiviteter, herunder rundvisninger hos de etniske foreninger med fokus på ældres vilkår og ældrepleje. Derudover har rådet deltaget i Ringstednatten og afholdt en Mangfoldighedsdag, hvor de etniske foreninger var involveret. Rådet har også deltaget i forskellige netværksskabende aktiviteter, herunder Det Nationale Integrationsråd.

Det fremgår af Det Nationale Integrationsråds hjemmeside, at der på Sjælland er 9 kommuner, som fortsat har et integrationsråd.

## **Sekretariatet og integrationsrådet**

Samspelet mellem rådet og sekretariatet er afgørende for Integrationsrådets funktion. Ifølge Integrationsloven skal kommunalbestyrelsen sikre sekretariatsbetjening af Integrationsrådet (§ 42 stk. 5). I Ringsted Kommune er det besluttet, at sekretariatsfunktionen er placeret i Arbejdsmarkeds- og Ungecenteret. Formålet med sekretariatsbetjeningen er at tilbyde embedsmandsressourcer til rådets frivillige medlemmer.

Sekretariatet skal servicere rådet ved at arrangere rådsmøder, herunder udarbejde og udsende mødeindkaldelser, dagsordener og referater. Derudover skal sekretariatet bistå med udformning af pressemeddelelser og høringssvar. Yderligere er det sekretariatets opgave at formidle relevant information på integrationsområdet til rådet, så medlemmerne holdes orienteret om kommunens integrationspolitik, projekter, arrangementer og andre tiltag.

Forvaltningens sekretariatsbetjening af Integrationsrådet varetages af en konsulent, som i gennemsnit bruger 5 timer om måneden på rådsarbejdet. Integrationsrådets årlige budget på 30.210 kr. skal dække udgifter til diæter, forplejning, mødeomkostninger, transport, deltagergebyrer m.v.

## **Fremadrettet forslag til dialog med integrationsområdet gældende fra 1. januar 2026.**

Der er grundlæggende tre muligheder.

### **A. En ny dialogform**

For at sikre en bred inddragelse af og tæt samspil med det politiske niveau, foreslås det, at fagudvalget mødes med repræsentanter fra minoritetsforeningerne til et dialogmøde én gang årligt.

I denne model nedlægges integrationsrådet.

### **B. Integrationsrådet fortsætter**

Hvis integrationsrådet fortsætter, så kan det overvejes, at ændre i forretningsordenen.

En af de aktuelle udfordringer er, at Integrationsrådet ikke har en mangfoldig sammensætning. Integrationsrådet bør sikre repræsentation fra et bredt spektrum af minoritetsgrupper, lokale interessenter og nøgleaktører inden for integrationsområdet. Dette inkluderer repræsentation fra etniske og kulturelle grupper såvel som lokale organisationer, frivillige grupper og virksomheder. Det bemærkes, at på nuværende tidspunkt har Integrationsrådet ingen medlemmer med minoritetsbaggrund.

Herudover kan det overvejes, hvordan der etableres en stærkere forbindelse mellem fagudvalget og integrationsrådet. Det kunne være i form af et årligt dialogmøde, årsrapport eller lignende.

C. Ingen formaliseret dialog

I denne model nedlægges Integrationsrådet, og der etableres ikke en alternativ dialogform.

## Inddragelse og høring

Sagen sendes til høring i integrationsrådet

## Økonomi

Alt efter den besluttede model, så vil de økonomiske konsekvenser blive indarbejdet i det tekniske budget for 2026 og frem. Rådet har et årligt budget på 30.210 kr., og der anvendes 18.370 kr. på sekretariatsbistand.

## Vurdering

Administrationen vurderer, at Integrationsrådet har haft svært ved at være funktionsdygtigt i denne valgperiode, hvad det lave antal medlemmer indikerer. Der er bekymring omkring mødefremmøde, udskiftninger i medlemskabet og udfordringerne med at rekruttere nye medlemmer.

Integrationsrådet består på nuværende tidspunkt af 6 medlemmer, og ifølge forretningsordenen bør det mindst have 7 medlemmer. Det vurderes derfor, at der er behov for at revurdere hvordan der etableres en stærkere forbindelse mellem Byrådet og interessenter på integrationsområdet.

Det vurderes, at et årligt dialogmøde, hvor alle minoritetsforeninger inviteres, vil styrke den direkte dialog og mulighed for indflydelse.

## Konsekvenser for handicapområdet

Ingen

## Indstilling

**Direktionen indstiller**, at sagen sendes i høring i Integrationsrådet med en anbefaling af at forslag A godkendes

### Supplerende sagsfremstilling

Administrationen er blevet opmærksom på, at rundvisninger hos de etniske foreninger fandt sted i den foregående periode fra 2018 til 2021, og ikke i evalueringssperioden, som er fra 01-01-2022 til 31-12-2023. Endvidere er Mangfoldighedsdagen udskudt til 2024 på grund af Covid-pandemien i 2022, og er derfor ikke blevet afholdt.

### Supplerende sagsfremstilling til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 23. maj 2024

Ved den politiske behandling i marts måned blev det besluttet at sende evalueringen i høring i Integrationsrådet.

Høringssvar fra Integrationsrådet den 7. april 2024:

Integrationsrådets høringssvar er vedlagt som bilag.

**Direktionen indstiller**, at anbefaling af forslag A godkendes

## Sagens forløb

14/03/2024 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Sagen sendes i høring i Integrationsrådet med en anbefaling af model A, og genoptages, når der foreligger høringssvar.

*(Lasse Mølholt stedfortræder for Henrik Hvidesten)*

Afbud: Henrik Hvidesten

## **Bilag**

Høringssvar

# Punkt 4: Opsamling på fleksibelt tema 2023 og forslag til fleksibelt tema 2024 (Genoptaget)

23-001167

## Beslutning

Godkendt.

## Indhold

## Indledning

### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring			X					x
Orientering								
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

I denne sag fremlægges en opsamling på det fleksible tema ved tilsyn i 2023 samt forslag til fleksibelt tema i de kommunale tilsyn på sundheds-, ældre- og socialområdet i 2024.

Byrådet har den 14. november 2022 delegeret til fagudvalget at beslutte det fleksible tema i tilsynet.

## Beskrivelse af sagen

Kommunen skal efter servicelovens § 148a sikre, at der føres tilsyn med en række tilbud på social-, sundheds- og ældreområdet. Ringsted Kommune fører derfor tilsyn med 10 kommunale og 3 private tilbud, der ligger i Ringsted Kommune, herunder fx plejecentre og tilbud om beskyttet beskæftigelse.

I kommunens tilsynskoncept er der et fleksibelt tema, der kan variere fra år til år. Idéen med det fleksible tema er, at det skal understøtte aktuelle fokusområder og så vidt muligt være relevant for alle tilbuddene. Det fleksible tema skal desuden supplere tilsynets faste temaer, som er:

- Opfølgning på tidligere tilsyn
- Faglige tilgange og metoder (herunder fokus på den rehabiliterende tilgang)
- Dokumentation
- Hverdagens praksis
- Kommunikation og adfærd
- Kompetencer
- Fysiske rammer

### Fleksibelt tema 2023 - Ensomhed

ÆSSU besluttede på møde d. 17. april 2023, at det fleksible tema i 2023 skulle være "Bekæmpelse af ensomhed". Temaet skulle belyse, hvordan tilbuddene arbejder med at spotte ensomhed hos borgerne og hvilke relevante indsatser, tilbuddene yder for at modvirke ensomhed. Temaet skulle belyses med respekt for, at ikke al ensomhed kan bekæmpes (fx ensomhedsfølelse som følge af mistet ægtefælle) og under hensyn til den opgave, som tilbuddet har til opgave at løse.

Tilsynet har undersøgt emnet ud fra tre målepunkter:

1. Tilbuddet arbejder med at spotte ensomhed hos borgerne.
2. Tilbuddets vurdering af, hvor udbredt problemet med ensomhed er hos målgruppen. (fritekstfelt – scores ikke).
3. Tilbuddet anvender relevante faglige tilgange/indsatser til at bekæmpe ensomhed.

Observationerne fra de enkelte tilsyn kan læses i de enkelte tilsynsrapporter og er samlet i vedhæftede bilag.

Ad 1: Tilbuddene er generelt opmærksomme på at spotte ensomhed hos borgerne. Der er stor forskel på målgrupperne og tilbuddenes formål, og dermed også forskel på, hvordan tilbuddene arbejder med at spotte ensomhed. Fælles er, at ensomhed kan være svær at definere, da nogle borgerne ønsker at være mere alene end andre, uden at føle sig ensomme.

Ad 2: Der er forskel på, om tilbuddene vurderer, at borgerne i målgruppen oplever ensomhed, herunder hvor stort problemet vurderes at være. De fleste tilbud vurderer dog, at der er ensomhed blandt borgerne i målgruppen, og beskriver på forskellige niveauer tilbuddets egen indvirken på, om borgerne føler sig ensomme. Fx vurderer Klub Svanen, at tilbuddet er med til at bekæmpe ensomhed hos borgerne i målgruppen, hvilket bakkes op af andre tilbud (Cafe Ingeborg og Glad Fagskole), der nævner Klub Svanen som en aktivitet for borgerne, som mindsker ensomhed.

Fælles for flere tilbud er, at de vurderer borgernes funktionsevne som en forudsætning for at medarbejderne kan hjælpe borgeren med sin ensomhedsfølelse, altså hvor meget kan borgeren deltage i fællesskabsaktiviteter. Her nævnes fx demens og fysisk udholdenhed som relevante faktorer.

Ad 3: Tilsynet har i vurderingsskalaen vurderet tilbuddenes indsats som enten fuldt tilfredsstillende eller tilfredsstillende. Flere tilbud nævner og kender til indsatser andre steder, som de kan henvise borgeren til, fx Fællesskabsby. Plejecentrene forsøger at skabe fællesskaber på centrene med respekt for borgerens ressourcer og behov.

Hjemmeplejens medarbejdere giver i interviewet udtryk for, at der er potentiale i en mere fælles tilgang til at bekæmpe ensomhed, da indsatsen på nuværende tidspunkt er personafhængig.

*Forslag til fleksibelt tema 2024:*

#### 1. Intet fleksibelt tema

Administrationen foreslår, at det fleksible tema udgår, da 2024 er et overgangså henimod et nyt koncept for tilsyn, der forventes som følge regeringens ældrereform og den kommende nye ældrelov.

#### 2. Tværgående samarbejde og koordinerede indsatser

Dette tema kan belyse, hvordan tilbuddene arbejder med at sikre, at borgerne får en helhedsorienteret og koordineret indsats fra kommunen som helhed. Det vil kunne belyse, hvordan der arbejdes med at sikre, at kommunens forskellige indsatser til samme borger supplerer hinanden og at der er fokus på gode overgange og overlap - fx i borgerens daglige skift mellem dagtilbud og botilbud / plejecenter eller når borger flytter fra et tilbud til et andet. Temaet kan belyses via interview med borgere, ledelse og medarbejdere.

## Inddragelse og høring

Til høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Vurdering

Administrationen vurderer, på baggrund af tilsynets vurderinger, at tilbuddene arbejder tilfredsstillende med at bekæmpe ensomhed, indenfor de rammer, det enkelte tilbud har. Ligeledes vurderes det, at hvis der skal gøres yderligere i forhold til at bekæmpe ensomhed, vil det kræve ekstra personaleressourcer, som bl.a. skal hjælpe medarbejderne til en mere fælles viden og løbende opdatering af denne. Det vurderes, at der vil være behov for en differentieret indsats i forhold til de enkelte tilbud og tilbuddenes målgruppe.

Administrationen vurderer, at det fleksible tilsyn kan udgå i 2024, da den nye ældrelov forventes at komme i løbet af året, som forventes at indeholde nye retningslinjer for de fremtidige tilsyn. Når den nye ældrelov kommer, vil administrationen

se på de nye retningslinjer, og tilpasse det kommunale tilsyn til de nye retningslinjer. Administrationen vurderer, at det ikke vil have konsekvenser for kvaliteten i det samlede kommunale tilsyn, som fortsat indeholder 7 faste temaer.

## Konsekvenser for handicapområdet

Ingen direkte konsekvenser for borgere med handicap, men tilsynets fund og konklusioner kan bidrage til at højne kvaliteten i kommunens tilbud på bl.a. handicapområdet.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at orientering om fleksibelt tema 2023 tages til efterretning
2. at der i 2024 føres kommunalt tilsyn uden det ekstra, fleksible tema

**Supplerende sagsfremstilling til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 23.05.2024 og Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget den 27.05.2024:**

Sagen har været i høring hos Handicaprådet og Ældrerådet med følgende bemærkninger:

Citat fra Handicaprådets referat fra møde d. 30. april 2024: Handicaprådet har ingen bemærkninger til sagen om fleksibelt tema i det kommunale tilsyn i 2024.

Citat fra Ældrerådets referat fra møde d. 2. maj 2024: Ældrerådet har følgende høringssvar vedr. sagen om fleksibelt tema: Set i lyset af, at den nye ældrereform skal implementeres i 2024-25, er Ældrerådet enig i indstillingen, at der ikke arbejdes med det ekstra fleksible tema.

Derudover er der vedhæftet et bilag med opsamling på fleksibelt tema 2023. Bilaget manglede i den oprindelige sagsfremstilling. Både Handicaprådet og Ældrerådet har fået bilaget tilsendt særskilt, så dette er indgået i deres behandling af sagen.

## Sagens forløb

22/04/2024 Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagen sendes i høring Ældrerådet og Handicaprådet, og genoptages når der foreligger høringssvar.

25/04/2024 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Sagen sendes i høring i Handicaprådet og Ældrerådet, og genoptages når der foreligger høringssvar.

## Bilag

Opsamling vedr. fleksibelt tema

## **Punkt 5: Orientering fra formand og direktør**

### **Beslutning**

Orientering om indsatsen i forhold til lukningen af Danish Crown.

## **Punkt 6: Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget**

## **Punkt 7: Underskriftsark**

### **Beslutning**

Godkendt.