

REFERAT § 17.4 udvalg (rekruttering og fastholdelse) d. 09-11-2022

Mødedato Onsdag d. 09. november 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale Harhoff, Rådhuset

Mødedeltagere Lars Hovgaard Jensen, Johnny Brown Lundberg Dahlgaard, Camilla Hove Lund, Kristina Dinesen Nilsson, Britta Nielsen, Kresten Klemann Falster, Hanne Lindholm, Gitte Løvgren, Kasper Sonne, Pia Thøgersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Paneldrøftelse om fastholdelse.....	4
Oplæg ved Nykøbing Falster Sygehus.....	5
Eventuelt.....	6
Lukket: Underskriftsark.....	7

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Indhold

Indledning

Beskrivelse af sagen

Inddragelse og høring

Økonomi

Vurdering

Konsekvenser for handicapområdet

Indstilling

Punkt 2: Paneldrøftelse om fastholdelse

22-011382

Beslutning

Erfaringer fra de fire kommunale arbejdspladser med høj anciennitet blev drøftet. Pointer tages med i den endelige rapport for §17 stk. 4 udvalget.

Indhold

Indledning

I indfrielsen af delmål 3 skal der, ifølge kommissoriet gennemføres dialog med medarbejdere og andre fagpersoner, der kan belyse udfordringerne ud fra et praktisk/fagligt perspektiv. I denne sag er ansatte (ledere og medarbejdere) på arbejdspladser med høj gennemsnitsanciennitet inviteret ind til en drøftelse af, karakteristika ved deres arbejdsplads som særligt medvirker til at ansatte bliver i mange år.

Beskrivelse af sagen

Medarbejdernes gennemsnitsanciennitet kan fortælle om arbejdspladsers evne til at fastholde. Forskellige arbejdspladser har forskellige forudsætninger for at fastholde medarbejdere. Derfor vil der laves en paneldrøftelse med følgende deltagere:

- Repræsentanter fra Dagmarasylets Børnehave (leder og medarbejderrepræsentant)
- Repræsentanter fra Dagsmarskolen (leder og medarbejderrepræsentant)
- Repræsentanter fra Myndighedsenheden (leder og medarbejderrepræsentant)

Fælles for repræsentanterne er, at de alle har høj gennemsnitsanciennitet på medarbejdere, men repræsenterer forskellige fagområder og arbejdspladser. Paneldrøftelsen er som udgangspunkt fri, men deltagerne i panelet er blevet bedt om at reflektere over følgende spørgsmål, som forberedelse til drøftelsen:

- Hvad er de primære årsager til, at medarbejderne på jeres arbejdsplads har en høj anciennitet?
- Har I arbejdet med konkrete indsatser eller værktøjer, for at kunne fastholde jeres gode/dygtige medarbejdere?
- Har I bedre vilkår end andre arbejdspladser inden for jeres område (størrelse, økonomi, placering, mindre komplekse borgere etc.)?

Indstilling

Administrationen indstiller til, at årsager og evne til fastholdelse af medarbejdere drøftes, med udgangspunkt i repræsentanternes erfaringer fra Dagmarasylets Børnehave, Dagsmarskolen og Myndighedsenheden.

Bilag

Kommisorium 1- Ringsted Kommune som attraktiv arbejdsplads

Punkt 3: Oplæg ved Nykøbing Falster Sygehus

22-011382

Beslutning

Oplæg taget til efterretning

Indhold

Indledning

Nykøbing Falster er et område, hvor det kan være svært at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Derfor har Nykøbing Falster Sygehus arbejdet målrettet med rekruttering og onboarding af nye medarbejdere.

Mette Højgaard er chefkonsulent og projektleder på Projekt Kom Syd på, og kommer for at præsentere et oplæg omkring Nykøbing F. Sygehus rekrutterings- og onboarding indsats.

Beskrivelse af sagen

Nykøbing Falster Sygehus har tidligere haft store udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det skyldes både et presset arbejdsmiljø, uheldig medieomtale og sygehusets geografiske placering. Sygehuset arbejder nu strategisk med onboarding og rekruttering, og modtog i år Nykøbing Falster Sygehus Arbejdsmiljøprisen 2022 i kategorien 'psykisk arbejdsmiljø'.

Mette Højgaard, som er projektleder på Projekt Kom Syd på, vil komme og fortælle om nogle af de indsatser der er igangsat på sygehuset. Projekt Kom Syd på er en 365 graders rekrutterings- og onboarding projekt, der ser hele vejen rundt om medarbejderen. Kom Syd på har en hjemmeside, hvor kommende kandidater og nye medarbejdere kan søge praktisk information, om alt vedrørende deres opstart. Lige fra hvordan man finder bolig i området og job til ens partner, til onboarding forløbets struktur og hvad man kan forvente af opstartsperioden.

Mette Højgaard vil fortælle om sygehusets kommunikationsstrategi om "de gode fortællinger", og det fællesstrategiske fokus på onboarding, der går på tværs i organisationen. Hun vil bidrage med erfaringer fra projektet, men også hvilken effekt projektet har haft for rekrutteringsevnen, og de medarbejdere der er startet i job på Nykøbing Falster Sygehus.

Der kan læses mere om Projekt Kom Syd på på: <https://www.komsydpaa.dk/>

Indstilling

Administrationen indstiller til:

1. at oplægget tages til efterretning.
2. en drøftelse af hvordan Mette Højgaards erfaringer kan indtænkes i Ringsted Kommunes indsats med rekruttering, onboarding og fastholdelse.

Punkt 4: Eventuelt

Beslutning

Intet

Indhold

Indledning

Beskrivelse af sagen

Inddragelse og høring

Økonomi

Vurdering

Konsekvenser for handicapområdet

Indstilling

Punkt 5: Lukket: Underskriftsark