

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget d. 20-01-2022

**Mødedato** Torsdag d. 20. januar 2022 kl. 18:00

**Mødested** Mødelokale Harhoff, Rådhuset

**Mødedeltagere** Thomas Vangsaa, Mazlum Öz, Johnny Brown Lundberg  
Dahlgaard, Susanne Cornelius, Claus Bedemann, Per Flor  
(Fravær), Henrik Kjær

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mødekalender 2022 for møder i Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.....	4
Årshjul for faste sager på beskæftigelses- og ungeområdet 2022.....	6
Introduktion til det generelle erhvervs- og turismeområde.....	8
Forretningsorden for Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.....	10
Orientering om delegationsplaner for Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.....	12
Introduktion til beskæftigelses-og ungeområdet.....	15
Integrationsrådet.....	18
Det lokale Arbejdsmarkedsråd.....	21
Orientering fra formand og direktør.....	24
Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	25
Underskriftsark.....	26

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning**

Godkendt.

*Ej til stede: Per Flor*

## **Sagens forløb**

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Godkendt.

*Ej til stede: Per Flor*

**Fraværende** Per Flor

## Punkt 2: Mødekalender 2022 for møder i Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget

21-009498

### Beslutning

Mødet den 24/2 flyttes til 1/3 kl. 18.00

Mødet den 16/6 flyttes til den 21/6 kl. 16.30.

*Ej til stede: Per Flor*

### Indhold

### Indledning

I denne sag skal Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget tage stilling til hvilke datoer de holder Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgsmøder i 2022.

### Beskrivelse af sagen

Udkast til mødekalender 2022 er vedlagt som **bilag**.

Som udgangspunkt har:

- Økonomiudvalget møde hver måned den 1. mandag kl. 17.00
- Byrådet møde hver måned 2. mandag kl. 19.00
- I den uge hvor den 3. mandag er i en måned holder:
  - ? Børne- og Familieudvalget mandag kl. 17.00
  - ? Ældre, Social- og Sundhedsudvalget samme mandag kl. 17.00
  - ? Undervisnings- og Fritidsudvalget tirsdag kl. 17.00
  - ? Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget torsdag kl. 17.00
  - ? Klima- og Miljøudvalget onsdag kl. 17.00
- Plan- og Boligudvalget møde hver måned den 4. mandag kl. 17.00
- Juli måned er undtaget

Så er der på grund af helligdage nogle forskydninger. Det giver følgende ændringer:

#### *Økonomiudvalget*

- Holder møde mandag den 31. januar pga. vinterferie i uge 7
- Holder møde mandag den 30. maj pga. sommerferie
- Der holdes møde onsdag den 22. juni og derfor ikke møde i august
- Holder tirsdag den 29. november pga. juleferie

#### *Byrådet*

- Rykket en uge frem til 7. februar pga. vinterferie i uge 7
- Rykket en uge frem til 7. juni pga. sommerferie
- Der holdes møde onsdag den 22. juni og derfor ikke møde i august
- Rykket en uge frem til 5. december pga. juleferie

#### *Fagudvalgene*

- Rykkes en uge frem i juni pga. sommerferie
- Rykkes en uge i august pga. sommerferie
- Rykkes en uge i oktober pga. efterårsferie i uge 42
- Rykkes en uge frem i december pga. juleferie

### Indstilling

**Direktionen indstiller**, at Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget godkender mødekalenderen for 2022 hvad angår deres møder.

### **Supplerende sagsfremstilling til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 20-01-2022**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets godkendte den 7. december 2021 mødeplanen for 2022.

Administrationen er efterfølgende blevet opmærksom på, at Kattegatkurset for nye Byrådsmedlemmer ligger den 24. - 26. februar 2022.

Da Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget har 3 medlemmer, der skal deltage i dette kursus, foreslår administrationen, at mødet den 24. februar 2022 rykkes til den 1. marts 2022.

**Direktionen indstiller**, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde den 24. februar 2022 rykkes til den 1. marts 2022

### **Sagens forløb**

07-12-2021 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Mødeplan godkendt med bemærkning om, at møderne starter kl. 18.00 med spising fra kl. 17.30

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Mødet den 24/2 flyttes til 1/3 kl. 18.00

Mødet den 16/6 flyttes til den 21/6 kl. 16.30.

*Ej til stede: Per Flor*

### **Bilag**

Udkast mødeplan 2022

**Fraværende** Per Flor

## Punkt 3: Årshjul for faste sager på beskæftigelses- og ungeområdet 2022

21-017694

### Beslutning

Godkendt.

*Ej til stede: Per Flor*

### Indhold

Indledning

### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling								
Beslutning			x					

*BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget*

Årshjul for faste sager på beskæftigelses- og ungeområdet fremlægges til beslutning.

## Beskrivelse af sagen

Faste sager på ordinære møder

Udvalget behandler sager omkring aktuelle og faste fagområder, som kan være politisk eller administrativt initieret. Sagerne omhandler overvejende aktuelle central- eller lokalpolitiske beslutninger eller forespørgsler og består dels af en række faste sager iht. lovkrav, som f.eks. udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan, tilsynsrapporter, kvalitetsstandarder på Unge-myndighedsområdet m.v., og dels af en række lokalt fastsatte orienteringspunkter, som kan fastsættes ud fra udvalgets prioriteringer.

Se bilag: Udkast til årshjul for faste sager på beskæftigelses- og ungeområdet.

## Inddragelse og høring

Ingen

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Vurdering

Administrationen vurderer, at det foreslåede årshjul for faste sager omfatter de væsentlige overordnede emner på området og vil give Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget en bred og kontinuerlig indsigt i fagområdets faste ansvarsområder.

## Konsekvenser for handicapområdet

Ingen.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at årshjul for faste sager til udvalget godkendes.

### **Sagens forløb**

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Godkendt.

*Ej til stede: Per Flor*

## **Bilag**

Bilag Årshjul for udvalgssager på beskæftigelses- og ungeområdet

**Fraværende** Per Flor

## Punkt 4: Introduktion til det generelle erhvervs- og turismeområde

21-018007

### Beslutning

Taget til efterretning.

*Ej til stede: Per Flor*

### Indhold

### Indledning

#### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

*BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget*

Med denne sag gives der en introduktion til det generelle erhvervs- og turismeområde i Ringsted Kommune bl.a. lovgivning, budget, byrådets politik for området mv.

#### Beskrivelse af sagen

Det generelle erhvervs- og turismeområde i Ringsted Kommune er bl.a. reguleret af Lov om erhvervsfremme samt Lov om dansk turisme.

Det generelle erhvervs- og turismeområde har et samlet budget på ca. 2 millioner kroner.

Det generelle erhvervs- og turismeområde er administrativt en del af Erhvervs-, Fritids- og Kommunikationscentret. I centret ligger Team Erhverv med 3 medarbejdere. Turismebetjeningen varetages i regi af event- og turismesekretariatet under Ringsted Kongrescenter med ca. 1/3-del årsværk.

Der arbejdes i forlængelse af Ringsted Kommunes Erhvervspolitik.

Det overordnede formål er at gøre det nemt for virksomheder at komme i gang og komme videre, og det sker bl.a. gennem vejledning, kurser og netværk. Desuden har kommunen en nøglerolle i forhold til at formidle kontakten til erhvervsfremmesystemets andre aktører, herunder det fælleskommunale Erhvervshus Sjælland, der har ansvaret for at levere specialiseret erhvervsservice til alle virksomheder i Region Sjælland.

Ud over den lokale erhvervsservice, der er målrettet de enkelte virksomheders vækst og udvikling, omfatter Ringsted Kommunes erhvervsindsats også strategisk erhvervsudvikling med fokus på at tiltrække og fastholde virksomheder, samt hjælp til virksomheder med at finde frem til den rette person/afdeling i kommunens organisation ved behov.

Ringsted Kommunes strategiske arbejde på turismeområdet er koncentreret omkring erhvervsfremmeaktiviteter, og turismeområdet indgår som et selvstændigt tema i erhvervspolitikken under overskriften "Oplevelser og turisme i Ringsted". Ringsted Kommunes turismepotentiale knytter sig primært til endagsbesøgende og erhvervsturisme.

I **bilag 1** er der et notat, der giver en uddybende introduktion til det generelle erhvervs- og turismeområde. Notatet er struktureret på følgende måde:

1. Introduktion til erhvervs- og turismeområdet
2. Lovgivning
3. Erhvervspolitikken
4. Økonomi
5. Organisering

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Vurdering

Administrationen vurderer, at sagen inkl. bilag giver en grundlæggende introduktion til det generelle erhvervs- og turismeområde i Ringsted Kommune.

Konsekvenser for handicapområdet

Ingen.

## **Indstilling**

**Direktionen indstiller**, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagens forløb**

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning.

*Ej til stede: Per Flor*

## **Bilag**

Notat om erhverv og turisme i Ringsted Kommune 2022.docx

**Fraværende** Per Flor

# Punkt 5: Forretningsorden for Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget

21-009455

## Beslutning

Godkendt.

*Ej til stede: Per Flor*

## Indhold

## Indledning

### Sagsgang:

	BY	ØK	ÆSSU	PBU	KMU	BFU	UFU	AEU
Orientering								
Indstilling								
Beslutning								x

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalg, PBU=Plan- og Boligudvalg, KMU=Klima- og Miljøudvalg, BFU=Børne- og Familieudvalg, UFU=Undervisnings- og Fritidsudvalg, AEU=Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg

Udvalget skal fastsætte sin egen forretningsorden.

## Beskrivelse af sagen

De stående udvalg fastsætter selv deres forretningsorden, jf. styrelseslovens § 20, stk. 3, 1. pkt.

Der er vedlagt et forslag til forretningsorden for Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

## Inddragelse og høring

Ikke relevant.

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Vurdering

Forretningsordenen er i overensstemmelse med reglerne i styrelsesloven.

## Konsekvenser for handicapområdet

Ikke relevant.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender udkastet til forretningsordenen.

## Sagens forløb

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Godkendt.

*Ej til stede: Per Flor*

## **Bilag**

Forretningsorden - Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget

**Fraværende** Per Flor

# Punkt 6: Orientering om delegationsplaner for Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget

21-013880

## Beslutning

Taget til efterretning.

*Ej til stede: Per Flor*

## Indhold

## Indledning

### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

*BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget*

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget orienteres om de gældende delegationsplaner for udvalgets arbejde.

## Beskrivelse af sagen

I forbindelse med kommunalvalget i november 2021 er delegationsplanerne for samtlige udvalg i Ringsted Kommune gennemgået og opdateret, så der er taget højde for ny lovgivning og ændringerne i udvalgsstrukturen, som besluttet i styrelsesvedtægten.

Delegationsplanen er under udarbejdelse og vedlægges efterfølgende, men forud for mødet, som bilag på sagen.

Når udvalgene i løbet af 1. halvår 2022 er introduceret til udvalgsopgaverne og sagerne i de enkelte udvalg, vil der være mulighed for at drøfte og tage stilling til niveauet af delegation mellem Byråd og udvalg, samt det politiske niveau og administrationen. I den forbindelse vil delegationsplanerne – såfremt der er brug for det – blive revideret i overensstemmelse med den politiske beslutning. Dette forventes gennemført med udgangen af 1. halvår 2022.

Hvad er delegationsplaner:

Kommunernes anliggender styres af Byrådet. Byrådet har dermed kompetence til at træffe afgørelse i alle kommunens anliggender. Da Byrådet rent praktisk har svært ved, at træffe afgørelse i alle sager, kommunen behandler er beslutningskompetencen i forhold til bestemte beslutninger ofte delegeret. Det betyder, at Byrådet overlader det til ”en anden” at træffe en beslutning, det kan fx være et fagudvalg eller administrationen. Delegationen kan enten være meddelt udtrykkeligt/direkte fra det politiske til det administrative niveau, eller bero på såkaldt stiltiende delegation, hvilket vil sige, at det administrative niveau har beslutningskompetencen, uden at det på forhånd er aftalt med det politiske niveau.

Byrådet fastsætter de nærmere regler for kommunens styrelse i styrelsesvedtægten, som vedtages i forbindelse med Byrådets konstituering. Af styrelsesvedtægten fremgår det, hvilke udvalg der administrerer hvilke fagområder og dermed har kompetencen. Som supplement til styrelsesvedtægten har langt de fleste kommuner en eller flere delegationsplaner,

som nærmere beskriver, hvilken beslutningskompetence der er placeret hvor, dvs. hos Byråd, Økonomiudvalget, de øvrige udvalg og administrationen.

Det forhold, at det ikke fremgår af delegationsplanen, at en bestemt beslutningskompetence er delegeret, betyder altså ikke, at den ikke kan være det. Der er ingen formelle krav om at en kommune skal have delegationsplaner eller hvad de skal indeholde.

I nogle tilfælde er det i loven besluttet, at Byrådet ikke kan delegere beslutningskompetencen i så fald fremgår det af loven. Det politiske niveau kan til enhver tid tilbagekalde delegationerne, der er meddelt det administrative niveau, medmindre delegationerne beror på særlige lovregler.

Tilsvarende kan det administrative niveau vælge at forelægge en sag for det politiske niveau, selv om beslutningskompetencen er delegeret til det administrative niveau. Dette vil typisk ske i sager, som administrationen vurderer er af principiel karakter eller særlig politisk interesse.

Kort sagt:

- En delegationsplan skitserer arbejdsdelingen mellem Byråd, udvalg og administration – mestendels for de områder, hvor der er delegeret og i mindre grad for dem der ikke er.
- Delegationsplanen er ikke udtømmende for alle beslutninger og afgørelser, som besluttet af kommunen. Det ville være for omfattende, hvis samtlige beslutningsområder skulle medtages.
- Delegationsplanen er tænkt som et praktisk opslagsværk, som kan give politikere og medarbejdere et overblik over sagsgange og beslutningskompetencen inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder.

Delegationsplanen vil løbende blive ajourført i takt med at ny lovgivning kommer til eller bliver ændret eller det besluttet at delegerer en beslutningskompetence eller trække delegationen tilbage.

Delegationsplanerne for udvalgene i Ringsted Kommune er udarbejdet efter samme skabelon og forankret centralt. De vil løbende blive opdateret ligesom der vil være en fast kadence for gennemgang af alle delegationsplanerne i forbindelse med kommunalvalg.

## **Inddragelse og høring**

ikke relevant.

## **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Vurdering**

Det er administrationens vurdering, at orientering er fyldestgørende.

## **Konsekvenser for handicapområdet**

Ikke relevant

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretningen.

## **Sagens forløb**

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning.

*Ej til stede: Per Flor*

## **Bilag**

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget (ny)

**Fraværende** Per Flor

## Punkt 7: Introduktion til beskæftigelses-og ungeområdet

21-017113

### Beslutning

Taget til efterretning

*Ej til stede: Per Flor*

### Indhold

### Indledning

#### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

*BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget*

Denne sag har til formål at give det nye Arbejdsmarked-og Erhvervsudvalg en overordnet introduktion til beskæftigelses-og ungeområdet.

### Beskrivelse af sagen

#### *Beskæftigelsesfaglig introduktion*

Beskæftigelsesindsatsen har til formål at bidrage til så vidt mulig varig beskæftigelse og gode muligheder på arbejdsmarkedet for kommunens borgere. Den aktive beskæftigelsespolitik styrer de overordnede rammer for indsatsen på beskæftigelsesområdet, hvilket bl.a. indebærer at borgernes rettigheder, pligter og ydelsessatser er lovbestemte, og at indsatsen reguleres og følges tæt af centrale statslige instanser.

Den centrale politiske intention med beskæftigelsesområdet er, at alle borgere skal være aktive medspillere i en énstrengt tværgående indsats, hvor fokus er på tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatsen omfatter indkomstoverførsler som f.eks. arbejdsløshedsdagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, førtidspension, sygedagpenge og andre ydelser samt arbejdsmarkedsforanstaltninger som f.eks. fleks- og skånejob, revalidering og aktivering.

Unge- og rehabiliteringsindsatsen er tværfaglig og placeret i en specialiseret ungeenhed, og omfatter flere myndigheds- og lovområder for unge fra 15 til 29 år. Herunder ligger bl.a. efterværn og voksen myndighed fra 18 til 23 år. Indsatsen gennemføres i et samarbejde med bl.a. social- og sundheds- samt børnecentret, f.eks. ift. ressourceforløb, med det fælles fokus, at de unge skal modtage den nødvendige støtte til at blive gode samfundsborgere, der kan forsørge sig selv gennem arbejde eller uddannelse.

Beskæftigelsesområdet dækker desuden Ringsted Kommunes virksomhedsservice og integrationsindsatsen for nyankomne flygtninge.

Der udarbejdes en årlig Beskæftigelsesplan, som overordnet angiver strategi, mål og indsats for kommunens beskæftigelsesindsats. Planen skal bidrage til udmøntningen af kommunens visioner for beskæftigelsesområdet, herunder

visionerne om: ”uddannelse til alle livet igennem” og ”en unik position for samarbejde og vækst i erhvervslivet”.

Arbejdsmarkedscentret beskæftiger samlet ca. 150 medarbejdere, og det samlede udgiftsbudget i 2022 er på 812,9 mio. kr.

Godt 75 pct. af driftsbudgettet går til udbetaling af lovbundne forsørgelsesydelse, mens de sidste knap 25 pct. går til beskæftigelses- og uddannelsesindsatser, virksomhedsservice, sociale indsatser, sundhedstiltag og administration, og heraf indgår en mindre del under servicerammen.

I år 2020 var der i alt 8.660 personer, der modtog en ”beskæftigelsesrelateret” ydelse i Ringsted kommune, som også omfatter ydelser til sygemeldte. Hertil kommer et antal personer, primært unge, som yderligere modtog ydelser fra en social ordning/foranstaltning. Det anslås på den baggrund, at det samlede antal borgere, som er i berøring med Ringsted Kommunes Arbejdsmarkedscenter i løbet af et år, vil udgøre mindst 10.000 personer.

Der er udarbejdet en række vedhæftede **bilag** som introduktion til beskæftigelses- og ungeområdet. og et velkomstbrev fra KL's KommuneKontaktKreds, KKR, er ligeledes vedhæftet som bilag.

#### *Nærmere introduktion til udvalgets fagområder på beskæftigelses- og ungeområdet*

Der gennemføres en grundig introduktion til Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalgets fagområde i det første halve år af udvalgets funktionsperiode. Introduktionen foreslås tilrettelagt med besøg på Midtsjællands Aktiveringscenter, MAC, samt på Arbejdsmarkedscentret. Der foreslås endvidere en gennemgang af et ydelsesområde, tilrettelagt som et tema, på hvert udvalgmøde i perioden februar 2022 - juni 2022. Planen kan justeres efter udvalgets ønske og behov.

Forslag til temamøde med besøg på Arbejdsmarkedscentret og Ungeenheden:

- 21. april kl. 15.00 -17.30: Ungeområdet

Forslag til temamøder med gennemgang af udvalgets øvrige beskæftigelsesrettede fagområder:

- 24. februar 2022: Forsikrede samt hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse
- 24. marts 2022: Flekslønstilskud, ledighedsydelse samt pensionsordninger
- 21. april 2022: *Ungeområdet - jf. ovenfor*
- 19. maj 2022: Kontanthjælp
- 16. juni 2022: Sygedagpenge, Jobafklarings- revaliderings- og ressourceforløbsydelse

Udvalget har mulighed for en studietur i valgperioden. Med henblik på at kunne opnå det størst mulige udbytte foreslås studieturen planlagt så tidligt som muligt i valgperioden, hvorfor efteråret 2022 foreslås som en mulighed. De nærmere ønsker og fastlæggelse af tidspunkt fremlægges i en særskilt sag på et kommende udvalgmøde.

#### *Seminarer*

Ved godkendelse af Beskæftigelsesplanen for 2022 har det afgående Social- og Arbejdsmarkedsudvalg den 24.12.21 peget på følgende tema eller seminar, som vil blive afholdt for hele Byrådet:

- Rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer og prioritering af beskæftigelsesindsatsen i en situation med arbejdskraftmangel, herunder også set i lyset af byggeriet af den faste forbindelse under Femern Bælt

Reglerne for afholdelse af Byrådets og udvalgenes rejser og arrangementer blev vedtaget den 11. april 2016 af Byrådet. Af vejledningen til dette regelsæt fremgår det, at:

*”Borgmesteren .... kan indkalde byrådet til seminarer, og det er således hele byrådet, som deltager, ....- Borgmesteren og udvalgsformænd kan indkalde til temamøder for udvalg eller byråd. Temamøder er uden overnatning.”*

Inddragelse og høring

Ingen.

## **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Vurdering

Det vurderes, at det fremlagte materiale og planen for en nærmere introduktion af ydelsesområderne bidrager til at give Udvalget en overordnet introduktion til beskæftigelsesområdet og til fagområdets betydning for kommunens borgere.

Konsekvenser for handicapområdet

Ingen.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Sagens forløb

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning

*Ej til stede: Per Flor*

## Bilag

Bilag 1 Introduktion til beskæftigelses- og ungeområdet

Bilag 2 Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

Bilag 3 Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

Bilag 4 HVIDBOG\_økonomi 2021

Bilag 5 Beskæftigelsesplan 2022 godkendt i Byrådet 07-12-2021

Bilag 6 Pixibog om Ungeenheden juni 2021

Bilag x Velkommen til samarbejdet på beskæftigelsesområdet

**Fraværende** Per Flor

## Punkt 8: Integrationsrådet

21-009410

### Beslutning

Ad 1-3. Anbefales godkendt.

*Ej til stede: Per Flor og Mazlum Öz*

### Indhold

### Indledning

#### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x	x					
Beslutning	x							

*BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget*

Byrådet kan nedsætte og udpege til et Integrationsråd, jf. integrationslovens § 42. Rådet skal bestå af mindst 7 personer.

Forretningsordenen for Integrationsrådet § 2 fastlægger, at rådet består af op til 12 medlemmer med bopæl i kommunen.

Byrådet har tidligere udpeget 3 byrådsmedlemmer og 3 stedfortrædere som medlemmer af rådet, jf. Integrationslovens § 42, stk.4, 4. pkt.

Øvrige medlemmer udpeges af Byrådet blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen samt blandt personer med tilknytning til arbejdsmarkedets parter, skolebestyrelser og lokale foreninger i kommunen, jf. integrationslovens § 42, stk. 4, 2. og 3. pkt.

Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode

Integrationsrådet vælger selv blandt sine medlemmer en formand og en næstformand.

*Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling.*

#### Indstilling

Det foreslås, at udpegningen af formand og medlemmer udskydes til behandling i det relevante fagudvalg og Byrådet primo 2022. Det vil give fagudvalget og Byrådet mulighed for at tage stilling til rådets fremtidige funktion og bemanning, førend der udpeges medlemmer.

#### Supplerende sagsfremstilling til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 20-01-2022

##### *Integrationsrådets kompetence*

Et integrationsråd fungerer som talerør for etniske minoriteter og har som funktion at rådgive kommunalbestyrelsen i forhold til den lokale integrationsindsats.

Integrationsrådets kompetence iht. loven er, at Rådet af egen drift eller efter anmodning kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af Byrådet.

### *Indstilling af Integrationsrådets medlemmer*

Da lokale flygtninge- og indvandrerforeninger generelt ikke efterkommer henvendelser fra kommunen og at indstille kandidater, har Integrationsrådet på møde den 30. januar 2017 besluttet at bidrage til konstitueringen af det nye Integrationsråd gennem annoncering efter nye medlemmer. Herunder er der fastsat 3 prioriteringer i forhold til private ansøgere, som supplerer Integrationslovens krav om bopæl i Ringsted Kommune:

1. Personer af anden oprindelse end dansk, som kan tilføre Rådet erfaring omkring aspekter af integration i det danske samfund
2. Erfaring med råds- eller foreningsarbejde
3. Kendskab til kultur- og integrationsarbejde.

Integrationsrådet har således i efteråret 2021 annonceret efter nye medlemmer og Administrationen har udsendt breve til samtlige kendte relevante foreninger i oktober 2021. Se bilag med liste over foreninger.

Det er praksis i flere kommuner, bl.a. Vordingborg og Roskilde, at leverandøren af danskuddannelse deltager i Integrationsrådet. Denne kender både nyankomne flygtninge og arbejdstagere i kommunen og kan bidrage positivt til drøftelserne om den lokale integrationsindsats.

Dette foreslås indført i Ringsted og der foreslås derfor en tilføjelse til Integrationsrådets Forretningsorden vedr. repræsentation af leverandøren af danskuddannelse. Herudover er der forslag til enkelte mindre ændringer, anført i kursiv, som har til formål at forenkle afviklingen af Rådets møder fremover. Se bilag med udkast til opdateret Forretningsorden.

Der er modtaget i alt 3 indstillinger fra lokale etniske foreninger, samt 3 ansøgninger fra privatpersoner, som opfylder bopælskravet og vurderes at opfylde ét eller flere af Integrationsrådets valgte prioriteringer. Der er ikke indstillet stedfortrædere fra foreninger, og private medlemmer har ikke stedfortrædere, jf. forretningsordenen.

Derudover er der modtaget en interessetilkendegivelse fra den daglige leder af Danskuddannelsesleverandøren, Clavis, i Ringsted, som ikke opfylder bopælskravet, men opfylder kriterierne 2 og 3, og derfor foreslås optaget som en ekstern deltager.

Endelig skal der iht. forretningsordenen indstilles 3 medlemmer af Byrådet med stedfortrædere:

<b>Organisation</b>	<b>Indstilling</b>	<b>Kvalifikation</b>
DanTyrk	Ahmet Güllü	Iht. lov
Dansk Arabisk Venskabsforening	Walid El-Issa	Iht. lov
Bydelsmødre	Mona Musse	Iht. lov
Privat ansøger	Carli Hækkerup	Integrationsrådets prioritering nr. 2, 3, samt frivillig i "Venligboerne"
Privat ansøger	Sidsel Søbjerg	Integrationsrådets prioritering nr. 2, 3
Privat ansøger	Sheila Diana Brøner Horn	Integrationsrådets prioritering nr. 1 samt frivillig i "Bydelsmødre"
Clavis - ekstern deltager	Cecilia Sandbjerg	Integrationsrådets prioritering nr. 2, 3 - opfylder ikke bopælskrav.

Integrationsrådet 2022-2025 vil således samlet bestå af 9 medlemmer samt 1 ekstern deltager.

I kommuner uden integrationsråd kan kommunalbestyrelsen udpege et medlem til repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter.

Udpegning af Formand og Næstformand for Integrationsrådet vil ske på Rådets konstituerende møde.

## **Indstilling**

**Direktionen indstiller,**

1. at de indstillede medlemmer i Integrationsrådet 2022-2025 samt den eksterne deltager godkendes
2. at der udpeges 3 Byrådsmedlemmer med stedfortrædere til Integrationsrådet
3. at udkast til Forretningsorden 2022-2025 godkendes.

## **Sagens forløb**

07-12-2021 Byrådet

Godkendt.

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Ad 1-3. anbefales godkendt.

*Ej til stede: Per Flor og Mazlum Öz*

## **Bilag**

Bilag Udkast til forretningsorden for Integrationsrådet 2022-2025

**Fraværende** Mazlum Öz, Per Flor

## Punkt 9: Det lokale Arbejdsmarkedsråd

21-016545

### Beslutning

Anbefales godkendt med en bemærkning om, at social- og sundhedsuddannelserne inviteres til at indstille en repræsentant, således at LAR udvides med 1 plads.

LAR's funktion evalueres primo 2023.

*Ej til stede: Per Flor*

### Indhold

### Indledning

#### Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x	x					
Beslutning	x							

*BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget*

Valggruppe A, F, O, V, Ø vælger:

Valggruppe C, D vælger:

Byrådet kan nedsætte og udpege formand og 7 byrådsmedlemmer til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Rådet er nedsat i medfør af § 17, stk. 4 i den kommunale styrelseslov, og skal nedsættes for hver ny valgperiode.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har til formål at styrke den gensidige dialog og sparring omkring udvikling og udfordringer på arbejdsmarkedet

#### *Medlemmer til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd*

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i Ringsted består af op til 15 medlemmer samt Borgmester og Social- og Arbejdsmarkedsudvalg, som vedtaget af Byrådet den 13. marts 2017, på grundlag af et kommissorium.

Valget af medlemmerne sker ved forholdstalsvalg efter d'Hondts metode, jf. styrelsesloven § 25, stk. 1, jf. § 24, stk. 3.

### Indstilling

Det foreslås, at udpegningen af formand og medlemmer udskydes til behandling i det relevante fagudvalg og Byrådet primo 2022. Det vil give fagudvalget og Byrådet mulighed for at tage stilling til rådets fremtidige funktion og bemanding, førend der udpeges medlemmer.

### Supplerende sagsfremstilling til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 20-01-2022

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har hidtil fungeret på grundlag af et kommissorium, som vedtaget af Byrådet den 13. marts 2017, hvor Borgmester og det siddende udvalg for beskæftigelse var faste medlemmer.

Dette foreslås nu erstattet af en forretningsorden, som mere specifikt fastsætter rammerne for Rådets virke, og som fastsætter en udpegning af samtlige medlemmer af Rådet. Se bilag med udkast til forretningsorden.

Der er udsendt breve om indstilling af repræsentanter til organisationerne hhv. den 29. oktober, 23. november og 4. december.

Følgende organisationer har meddelt deres indstilling til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025:

Organisation	Indstilling
3 repræsentanter for lønmodtagernes hovedorganisationer	
1 – 3 repræsentanter for virksomhederne via Erhvervsforum og teknik.	Jeanette Amdal Leif Nielsen
1 – 2 repræsentanter for handicapforeninger	
1 repræsentant for integrationsrådet	(afventer konstituering)
1 repræsentant for lokale uddannelsesinstitutioner	Hanne Norman Michelsen
1 repræsentant for FGU Midt- og Østsjælland	Jesper Madsen

Som medlemmer fra Byrådet indstilles borgmesteren samt medlemmerne af Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget:

Henrik Hvidesten

Johnny Dahlgaard (V)

Per Flor (A)

Mazlum Öz (V)

Claus Bedemann (D)

Thomas Vangsaa (C)

Susanne Cornelius (C)

Henrik Kjær (Ø)

Som repræsentanter for administrationen deltager Direktør Kasper Sonne og Centerchef Susanne Frydenlund.

Det foreslås, at Rådet nedsættes med de indstillede repræsentanter og at sagen genoptages, hvis de øvrige parter på et senere tidspunkt indstiller nye repræsentanter.

## Indstilling

### Direktionen indstiller,

1. at rådet nedsættes med de indstillede repræsentanter
2. at sagen genoptages, hvis de øvrige parter på et senere tidspunkt indstiller nye repræsentanter.

### Supplerende sagsfremstilling 19. januar 2022.

Der er modtaget indstilling fra Lønmodtagernes Hovedorganisation som indstiller

- Henrik Tonnesen, Fødevarer-forbundet

- Anette Elvensø, FOA
- Jonas Burmeister 3F Midt- og Østsjælland

## **Sagens forløb**

07-12-2021 Byrådet

Godkendt.

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Anbefales godkendt med en bemærkning om, at social- og sundhedsuddannelserne inviteres til at indstille en repræsentant, således at LAR udvides med 1 plads.

LAR's funktion evalueres primo 2023.

*Ej til stede: Per Flor*

## **Bilag**

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022

**Fraværende** Per Flor

## **Punkt 10: Orientering fra formand og direktør**

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

*Ej til stede: Per Flor*

### **Sagens forløb**

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Taget til efterretning.

*Ej til stede: Per Flor*

**Fraværende** Per Flor

## **Punkt 11: Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget**

**Fraværende** Per Flor

## **Punkt 12: Underskriftsark**

### **Beslutning**

Godkendt

*Ej til stede: Per Flor*

### **Indhold**

Indledning

Beskrivelse af sagen

Inddragelse og høring

Økonomi

Vurdering

Konsekvenser for handicapområdet

Indstilling

### **Sagens forløb**

20-01-2022 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Godkendt

*Ej til stede: Per Flor*

**Fraværende** Per Flor