

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget d. 23-10-2025

Mødedato	Torsdag d. 23. oktober 2025 kl. 17:00
Mødested	Mødelokale Harhoff, Rådhuset
Mødedeltagere	Susanne Cornelius, Mona Musse, Per Flor, Henrik Hvidesten, Claus Bedemann (Afbud), Mazlum Öz, Thomas Vangsaa

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ny Børne- og Ungepolitik i Ringsted Kommune (genoptaget).....	4
Halvårlig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.....	9
Tids- og procesplan for udvikling af Veteranpolitik i Ringsted Kommune.....	12
Sagsantal pr. børne-/ungerådgiver i Ungeenheden og Børne- og Familierådgivningen.....	16
Orientering fra formand og direktør.....	19
Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Claus Bedemann

Punkt 2: Ny Børne- og Ungepolitik i Ringsted Kommune (genoptaget)

25-006236

Beslutning

Ad 1: Anbefales godkendt med Børne- og Familieudvalgets og Undervisnings- og Fritidsudvalgets bemærkning.

Ad 2: Anbefales godkendt.

Afbud: Claus Bedemann

Indhold

Indledning

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling			X	X			X	
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

I denne sag præsenteres og drøftes udkast til en ny børne- og ungepolitik for Ringsted Kommune. Ved mødet deltager projektgruppen, som har stået for den omfattende involvering af børn og unge i processen samt udarbejdet udkastet til børne- og ungepolitikken. Herudover deltager ungerepræsentanter samt en repræsentant fra Kolding Designskole.

Beskrivelse af sagen

I henhold til Barnets Lov §15 er kommunen forpligtet til at udarbejde en sammenhængende børne- og ungepolitik.

Ved Børne- og Familieudvalgets møde 11. marts 2024, Undervisnings- og Fritidsudvalgets møde 12. marts 2024 og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets møde 14. marts 2024 blev det besluttet at igangsætte en proces til udvikling af en ny børne- og ungepolitik i Ringsted Kommune.

Det blev besluttet, at den kommende børne- og ungepolitik i Ringsted Kommune skulle udvikles med en meget høj grad af involvering af børn og unges egne perspektiver på et godt børne- og ungeliv i Ringsted Kommune. Hensigten var at skabe en eksemplarisk proces udi demokratisk dannelse og medborgerskab for børn og unge. Det blev betonet, at politikken skulle henvende sig til alle børn og unge i Ringsted Kommune op til 25 år uanset køn, udfordringer, handicap, interesse mv. Det blev desuden besluttet, at medarbejdere, bestyrelser og politikere skulle inddrages i processen med UngRingsted som tovholder for den samlede proces. Kolding Designskole, som har stor viden om og erfaringer med involvering af børn og unges stemmer i beslutningsprocesser, blev tilknyttet processen som sparringspartner.

Med afsæt i ovenstående har UngRingsted i perioden oktober 2024 til marts 2025 gennemført en omfattende proces, hvor ca. 7.000 børn og unge har givet deres værdier og drømme for et godt børne- og ungeliv i Ringsted Kommune til kende. Børnene og de unges stemmer har efterfølgende dannet udgangspunkt for en lang række dialoger i forældre- og skolebestyrelser samt medarbejdere og ledere i daginstitutioner, skoler samt i de tre politiske udvalg. Børnene og de unges stemmer har i hele processen været definerende for indholdet i dialogerne.

Udkast til ny børne- og ungepolitik

Børne- og politikken består af en vision samt 10 nøgletemaer, som børn og unge lægger afgørende vægt på i et godt børne- og ungeliv i Ringsted Kommune.

Vision for børne- og ungepolitikken er:

- at alle børn og unges engagement, opfindsomhed og drivkraft understøttes, så de hver for sig og sammen er aktive medskabere af livet for børn og unge i Ringsted Kommune
- at alle børn og unge i Ringsted Kommune oplever den bedst mulige kvalitet i hverdagen; både i mødet med fagprofessionelle og andre voksne samt i de rammer og omgivelser, de færdes i
- at alle børn og unge inddrages på relevante måder i indsatser, beslutninger og organisering i vores fælles kommune

De 10 nøgletemaer er:

- Venner og fællesskab
- Steder at være sammen
- Oplevelser
- Pæne omgivelser
- Tryghed
- Transport
- Aktiviteter
- Livsmestring
- Interesser og medbestemmelse
- Natur

Den samlede børne- og ungepolitik vedhæftes som bilag.

Efter høring og vedtagelse af den endelige børne- og ungepolitik vil de relevante fagcentre udvikle dynamiske strategier og tiltag til realisering af intentionerne i den ny børne- og ungepolitik. I vedhæftede idékatalog er desuden beskrevet mulige tiltag i forbindelse hermed (bilag). Idékataloget er til inspiration og skal ikke vedtages politisk. Realiseringen vil desuden foregå gennem de eksisterende delpolitikker på børne- og ungeområdet.

Inddragelse og høring

Udkastet til ny børne- og ungepolitik er udarbejdet efter involvering af ca. 7.000 børn og unge op til 25 år. Herudover er involveret forældrebestyrelser, skolebestyrelser, medarbejdere og ledere i daginstitutioner og skoler samt de tre politiske udvalg.

Økonomi

Ingen.

Vurdering

Administrationen vurderer, at udkastet til ny børne- og ungepolitik identificerer konkrete nøgleværdier for et godt børne- og ungeliv i Ringsted Kommune set med børnene og de unges egne øjne. På den måde kan politikken sætte børn og unges perspektiver i forgrunden for den videre udvikling og nytænkning af Ringsted Kommunes børne- og ungeindsats.

Administrationen vurderer, at udkastet er resultat af en unik proces, hvor det i høj grad er lykkedes at involvere børn og unge i processen med direkte aftryk på indholdet som konsekvens. Børnene og de unges stemmer har inspireret og givet nye perspektiver i dialogerne om de kommunale opgaver og de voksnes rolle generelt i forhold til at skabe gode rammer for børn og unges hverdag i Ringsted Kommune.

Herudover er det vurderingen, at den overordnede tilgang og de konkrete dialogmetoder, som er blevet udviklet til at give børnene og de unge stemme i politikudviklingen vil kunne anvendes i det videre arbejde med at involvere børn og unge i beslutninger i hverdagen og understøtte det bredere formål om demokratisk dannelse og medborgerskab for alle børn og unge i Ringsted Kommune.

Endelig vurderer administrationen, at udkastet til ny børne- og ungepolitik danner et solidt og samlet fundament for de konkrete delpolitikkerne indenfor det samlede børne- og ungeområde.

Konsekvenser for handicapområdet

Den ny børne- og ungepolitik omfatter alle børn og unge i Ringsted Kommune op til 25 år uanset forudsætninger.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at udkast til ny Børne- og Ungepolitik sendes i høring hos relevante parter med høringsfrist i september 2025.
2. at sagen genoptages op ved de tre involverede fagudvalgsmøder i oktober 2025

Supplerende sagsfremstilling til BFU 20. oktober, UFU 21. oktober og AEU 23. oktober 2025

Repræsentanter fra projektgruppen for den ny Børne- og Ungepolitik deltager under punktet.

Den besluttede høring er nu gennemført. Der er indkommet høringssvar fra Ringsted Ungeforum, 6 daginstitutioner, 7 skoler, UngRingsted, Handicaprådet, Folkeoplysningsrådet, CMU for Børnecentret, CMU for Undervisnings- og Kulturcentret, Kompetenceenheden, Sundhedstjenesten, Børne- og Familierådgivningens LMU, Midtsjællands Gymnasium samt Dansk Sygeplejeråd og BUPL.

En sammenfatning af det enkelte høringssvar er vedhæftet som bilag 3. Høringssvarene i fuld længde er samlet i bilag 4.

Tværgående sammenfatning af høringssvarene:

1. Visionens indhold

- Generel opbakning: Langt de fleste høringssvar bakker op om visionens retning og formål – især fokus på trivsel, fællesskab og børns inddragelse. Opbakning til fokus på børn og unge som medskabere af børne- og ungelivet i Ringsted.
- Børneperspektivet: Der er bred ros for, at børns stemmer er tydeligt repræsenteret. Flere fremhæver, at det giver politikken legitimitet.
- Alle børn skal med: Det skal være tydeligere, at politikken indbefatter alle børn i Ringsted Kommune, herunder eksempelvis børn med særlige behov, børn i landområder og børn med forskellige funktionsniveauer

2. Kommunale forpligtelser

- Klarhed og ansvar: En række høringssvar efterspørger tydeligere formuleringer af kommunens ansvar og konkrete handlinger.
- Transport og adgang: Transport nævnes som en barriere – især for børn i yderområder. Bedre busforbindelser og sikre skoleveje foreslås.
- Natur og oplevelser: Der ønskes mere praktisk involvering af børn i naturaktiviteter og forslag som affaldsindsamlingsdage og lokale ungemiljøer.
- Inklusion og lighed: Der opfordres til, at politikken sikrer lige muligheder for alle børn – uanset baggrund, funktionsniveau eller geografisk placering.
- Sundhed og trivsel: Enkelte høringssvar nævner, at et sundhedsperspektiv bør styrkes, herunder mental trivsel, og der foreslås målbare indikatorer for trivsel og sundhed.
- Sundhedstjenesten peger på, at børneudsagn peger på familien som en vigtig del af hverdagen, hvorfor der opfordres til, at forventninger til forældres aktive rolle nævnes

3. Politikken som fundament for den videre udvikling og nytænkning på børne- og ungeområde

- Solidt udgangspunkt: De fleste ser politikken som et stærkt fundament for fremtidige beslutninger og samtaler.
- Inddragelse og ejerskab: Der er ros for den omfattende inddragelse af børn og unge, men også bekymring for, om det følges op i praksis.
- Evaluering og opfølgning: Flere efterspørger tydelige måder at måle og følge op på indsatser, samt hvem der har ansvar for implementering.
- Samarbejde og ressourcer: Der opfordres til tværfagligt samarbejde og tydelig prioritering af ressourcer, så politikken ikke forbliver et visionspapir.
- Børne- og Familieafdelingen vurderer, at politikken ikke indfrier lovkravet om en sammenhængende børnepolitik, der specifikt sikrer sammenhæng mellem det generelle forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn med særlige behov.

4. Andre kommentarer

- Billedmateriale og formidling: Brug af billeder og tilgængeligt sprog fremhæves som styrker – især for børn, der ikke kan læse.
- Fagprofessionelles rolle: Flere faggrupper ønsker større inddragelse i den videre proces og tilbyder dialog.
- Foreningsliv og fritidstilbud: Det frivillige foreningsliv føler sig overset og ønsker at blive aktivt inddraget.
- Ungeinddragelse: Unge ønsker kontinuerlig dialog – ikke kun i høringsprocessen – og ønsker at være medskabere af løsninger.
- Bekymring for bureaukrati: Nogle advarer mod, at børnenes stemmer drukner i voksenpolitik og systemtænkning.

Generelle administrative bemærkninger:

Mange høringssvar efterspørger mere konkrete mål og tiltag og kommer med konkrete forslag. Dette viser, at indholdet giver mening og appellerer til refleksion og handling hos de relevante aktører. Samtidig viser det et behov for at tydeliggøre, at formålet med selve politikformuleringen er at sætte en overordnet retning og udpege fokusområder som så efterfølges af konkrete dialoger, handlinger og opfølgning.

Høringssvarene viser et behov for at tydeliggøre nærværende børne- og ungepolitikks sammenhæng med de øvrige politikker og indsatser på børne- og ungeområdet i Ringsted Kommune.

Administrationen er enig i, at nærværende Børne- og Ungepolitik 'Børn og Unges stemmer' skal suppleres med en 2. del, for at lovkravene om en sammenhængende kommunal børnepolitik opfyldes. 2. del skal beskrive sammenhængen mellem det generelle forebyggende arbejde og den målrettede indsats for børn med særlige behov.

Det oprindelige udkast til ny børne- og ungepolitik er vedhæftet som bilag 1. Det justerede udkast, som er udarbejdet på baggrund af høringen, vedhæftes som bilag 5.

Følgende ændringer er foretaget:

Den oprindelige faktaboks på side 2 er bearbejdet til en modelillustration med henblik på at tydeliggøre, hvordan sammenhængen er mellem børne- og ungepolitikken og de øvrige politikker og indsatser på børne- og ungeområdet. Modelillustrationen er flyttet ind i selve dokumentet som et selvstændigt afsnit.

I Indledningen er det tydeliggjort, at børne- og ungepolitikken

- sætter en overordnet retning, som skal konkretiseres i lokale dialoger og tiltag mellem børn/unge, fagprofessionelle og andre voksne i de kommende år fremfor i selve børne- og ungepolitikken.
- omfatter alle børn og unge uanset alder, bopæl og forudsætninger
- rækker ind i alle dele af børn og unges hverdag, dvs. hjemme, i daginstitution, skole, fritid osv.
- gælder uanset den til enhver tid gældende budgetramme. Byrådets særlige prioriteringer vil fremgå af de aftalte budgetter.

I afsnittet 'Visionen' er overskriften ændret til 'Ambitionen'

I afsnittet 'Temaer i Børne- og Ungepolitikken' er selve de 10 temaer uændret. Under temaerne Tryghed, Transport, Aktiviteter, Interesser og medbestemmelse og Natur er der ud fra høringssvarene foretaget præciseringer af den kommunale forpligtelse

Afsnittet Fra ord til handling udgår, idet indholdet er indarbejdet i indledningen.

Afsnittet 'Sådan har vi gjort' er uændret.

Vurdering

Administrationen vurderer, at høringen har bidraget til at kvalificere børne- og ungepolitikens indhold og givet anledning til at tydeliggøre politikkenes formål og sammenhæng med øvrige politikker på området.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at 1. del af Ringsted Kommunes samlede børne- og ungepolitik 'Børn og Unges stemmer' godkendes.
2. at der udarbejdes oplæg til den videre proces, hvor 2. del af den samlede Børne- og Ungepolitik udarbejdes. Oplægget fremlægges i første kvartal 2026.

Sagens forløb

17/06/2025 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Ad. 1 Godkendt

Ad. 2 Godkendt

17/06/2025 Børne- og Familieudvalget

Ad. 1 Godkendt

Ad. 2 Godkendt

17/06/2025 Undervisning- og Fritidsudvalget

Ad. 1 Godkendt

Ad. 2 Godkendt

20/10/2025 Børne- og Familieudvalget

Ad.1. Anbefales godkendt med bemærkning om at modellen side 5 tydeliggøres således at det er tydeligt hvilke sammenhæng, der er mellem politikkerne.

Ad.2. Godkendt

Administrationen anmodes om at fremlægge en status på implementering af politikken ultimo 2026.

21/10/2025 Undervisning- og Fritidsudvalget

Ad.1. Anbefales godkendt med bemærkning om at modellen side 5 tydeliggøres således at det er tydeligt hvilke sammenhæng, der er mellem politikkerne.

Ad.2. Anbefales godkendt

Bilag

Børne- og Ungepolitik - Udkast 040625

Idekatalog - Børne- og ungepolitikken 2025

Høringssvar 220925

Sammenfatning af høringssvar 220925

Bilag 5 Endelig version Børne- og Ungepolitik

Punkt 3: Halvårlig opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

25-010388

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker på næste møde en gennemgang af arbejdsgange ved ophør af sygedagpengesager.

Afbud: Claus Bedemann

Indhold

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Indledning

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget får to gange årligt en status på udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune. Denne status giver et samlet billede af, hvordan ledighed og offentlig forsørgelse udvikler sig, og hvilke tendenser der er værd at være særligt opmærksom på.

Beskrivelse af sagen

I denne halvårige opfølgning præsenteres en beskrivelse af den aktuelle udvikling inden for beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune for antallet af borgere i alderen 16-66 år, der modtager offentlig forsørgelse fra Ringsted Kommune. Tallene er angivet som fuldtidspersoner. En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Data er trukket fra både jobindsats.dk, Danmarks Statistik samt eget fagsystem.

Udviklingen i ledighed

Ledigheden i Ringsted er steget det seneste år. I juni 2025 var 554 borgere registreret som fuldtidsledige (sæsonkorrigeret). Det er 55 flere end i juni 2024. Set i forhold til andelen af fuldtidsledige i arbejdsstyrken svarer dette til en stigning fra 2,6 % til 2,9 %.

- Andelen af fuldtidsledige er gået fra 2,6 % til 2,9 % af arbejdsstyrken fra juli 2024 til juli 2025.
- Til sammenligning er ledigheden på landsplan uændret på 2,9 %, mens den i Region Sjælland har ligget stabilt på 2,5 %.

Ringsted Kommune har i denne periode oplevet en større stigning i ledigheden end på landsplan og i Region Sjælland.

Det skal bemærkes, at der i mellemtiden har været lukning af Ringsted Kommunes største private arbejdsplads, Danish Crown, hvilket har betydet, at ledigheden steg markant. Det forventes, at Ringsted næste år på samme tid vil nærme sig udviklingen i Region Sjælland.

Udviklingen i offentlig forsørgelse

I juni 2025 var der registreret 4.017 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Ringsted. Dette er et fald på 77 fuldtidspersoner i forhold til den foregående måned, men sammenlignet med samme tidspunkt i 2024 er der sket en stigning på 63 fuldtidspersoner. Andelen af offentlig forsørgede udgør 18,3 % af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er 2,1 procentpoint lavere end andelen i Region Sjælland.

Udviklingen fra juni 2024 til juni 2025

Dagpenge:

Antallet af fuldtidspersoner, der modtager dagpenge, udgør 459 fuldtidspersoner. Sammenlignet med samme måned sidste år er der sket en stigning på 23 fuldtidspersoner på dagpenge. Andelen af fuldtidspersoner på dagpenge udgør 2,4% af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er 0,3 procentpoint højere end andelen i Region Sjælland.

Kontanthjælp:

Antallet af fuldtidspersoner, der modtager kontanthjælp, er faldet til 258 fuldtidspersoner. I forhold til samme måned sidste år er der en nedgang på 16 fuldtidspersoner på kontanthjælp. Andelen af fuldtidspersoner på kontanthjælp udgør 1,1% af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er 0,1 procentpoint lavere end andelen i Region Sjælland.

Sygedagpenge:

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er faldet med 6 fuldtidspersoner i forhold til samme måned sidste år. I juni 2025 blev der registreret 551 fuldtidspersoner på sygedagpenge. Antallet af længerevarende sygedagpengeforløb (over 1 år) er faldet fra 114 i juni 2024 til 105 i juni 2025. Samtidig er antallet af kortere og mellemlange forløb (5-39 uger) steget fra 292 til 330, mens de helt korte forløb (under 2 uger) er faldet fra 66 til 55. Andelen af fuldtidspersoner på sygedagpenge udgør 2,3 % af befolkningen i alderen 16-66 år, hvilket er på niveau med andelen i Region Sjælland.

Uddannelseshjælp:

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er faldet med 13 fuldtidspersoner i forhold til samme måned sidste år. I juni måned blev der registreret 189 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Andelen af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp udgør 0,9% af befolkningen i alderen 16-66 år, hvilket er på niveau med andelen i Region Sjælland.

Ledighedsydelse:

Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse er faldet med 16 fuldtidspersoner i forhold til samme måned sidste år. I juni måned blev der registreret 92 fuldtidspersoner på ledighedsydelse. Andelen af fuldtidspersoner på ledighedsydelse udgør 0,4% af befolkningen i alderen 16-66 år, hvilket er på niveau med andelen i Region Sjælland.

*Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse:

Antallet af fuldtidspersoner på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er steget med 10 fuldtidsperson i forhold til samme måned sidste år. I juni måned blev der registreret 75 fuldtidspersoner på denne ydelse. Andelen af fuldtidspersoner på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse udgør 0,3% af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er 0,1 procentpoint lavere end andelen i Region Sjælland.

Førtidspension og seniorenpension:

Antallet af fuldtidspersoner på førtidspension er steget til 1.549. I forhold til samme måned sidste år er der en stigning på 21 personer, som er blevet tildelt førtidspension. På seniorenpension er der også blevet noteret en stigning. Siden januar 2020 har i alt 171 fuldtidsbeskæftigede personer været på seniorenpension. Andelen af fuldtidspersoner på førtidspension udgør 6,5% af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er 1,4 procentpoint lavere end andelen i Region Sjælland. Desuden udgør andelen af fuldtidspersoner på seniorenpension 0,7% af befolkningen i alderen 16-66 år. Dette er 0,3 procentpoint lavere end andelen i Region Sjælland.

*Selvforsørgelses- og hjemrejse eller overgangsydelse (tidligere integrationsydelse) udbetales til personer, der ikke har boet i Danmark i mindst ni ud af de sidste ti år, og som ikke kan forsørge sig selv eller sin familie.

Fordrevne borgere fra Ukraine

Ringsted Kommune huser aktuelt 200 fordrevne ukrainere. Heraf er:

- 32 tilmeldt Jobnet.
- 50 på ydelse (selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse).
- 82 i beskæftigelse – svarende til næsten 77 % af de arbejdsdygtige med opholdstilladelse efter særloven.

Blandt de fordrevne ukrainere er der 154 voksne, 39 børn og 7 personer over 67 år. Tallene viser, at en stor andel hurtigt er kommet i arbejde.

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Vurdering

Beskæftigelsesindsatsen i Ringsted viser både styrker og udfordringer. Andelen på offentlig forsørgelse er fortsat lavere end i Region Sjælland, og mange fordrevne ukrainere er kommet i job. Samtidig er ledigheden steget mere end både regionalt og nationalt, hvilket blandt andet skyldes nedlukningen af Danish Crown. Antallet på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er stigende, mens flere øvrige ydelsesgrupper er faldende. Administrationen følger udviklingen tæt.

Konsekvenser for handicapområdet

Ingen

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 4: Tids- og procesplan for udvikling af Veteranpolitik i Ringsted Kommune

25-006654

Beslutning

Taget til efterretning.

Det præciseres, at der gives input til temaer i forbindelse med dialogen med veteranerne.

Afbud: Claus Bedemann

Indhold

Indledning

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			X				X	
Indstilling								
Beslutning								X

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Denne sagsfremstilling fremlægger et forslag til en tids- og procesplan for udarbejdelsen af en Veteranpolitik. Derudover indeholder sagen en beskrivelse af valgmuligheder i forhold til politikken målgruppe og temaer.

Beskrivelse af sagen

Den 15. september 2025 drøftede Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Undervisnings- og Fritidsudvalget samt Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget to punkter: "Dialog med Veterancenteret" og "Evalueret af veteranindsatsen i kommunen samt mulige handlemuligheder". På baggrund af disse drøftelser blev der bestilt en sag, der skal beskrive processen for at udvikle en veteranpolitik, med det opdrag at politikken skulle danne grundlag til den kommende budgetproces (Budget 2027). Udkast til en Veteranpolitik bør på den baggrund fremstilles for ÆSSU i marts 2026 for at dette muliggøres.

Ringsted Kommune følger typisk et politikkoncept og en delegationsplan for udvikling og godkendelse af politikker, der strækker sig ofte over ca. et år. Nedenstående tids- og procesplan er tilpasset til de fem måneder, der er til rådighed.

I planlægningen har administrationen indhentet viden og information fra Veterancenteret og Forsvarets Personelkommando, samt erfaringer fra to kommuner med eksisterende veteranpolitikker. Desuden er Danmarks Veteraner (afdeling Midtsjælland) kontaktet mhp. om de ønsker at indgå i en kommende proces.

Erfaringerne fra ovenstående peger på vigtigheden af en bred og inkluderende proces, hvor både veteraner, pårørende og relevante fagpersoner høres og inddrages, og hvor samarbejdet styrkes gennem dialog. En kommune har fremhævet, at politikken med fordel kan omfatte andre grupper med PTSD, såsom flygtninge, sygeplejersker og politibetjente, ud over veteraner.

I nedenstående tabel 1 fremgår den foreslåede tidsplan for de forskellige trin i processen. Efterfølgende beskrives muligheder for Veteranpolitikens målgruppe og eksempler på temaer.

Tabel 1: Forslag til tids- og procesplan

Trin og indhold	Forslag til tidspunkter
1. Forslag til politikproces fremlægges ansvarligt udvalg (ÆSSU)	Oktober 2025 (denne sag)
2. Godkendelse af proces og inddragelse af udvalget: Ansvarligt fagudvalg (ÆSSU) godkender tids- og procesplanen, samt definerer målgruppen og bidrager med input til temaer.	Oktober 2025 (denne sag)
3. Kortlægning af veteranpolitikker i andre kommuner. Sparring med Veterancenteret om proces og indhold, indhentning af relevant viden fra eksterne kilder.	Oktober-november 2025
4. Inddragelse af interessenter: Udsendelse af spørgeskema til veteranerne i forbindelse med evalueringen af flagdagen. Her gives mulighed for at bidrage med input til veteranpolitikken samt angive kontaktoplysninger, så administrationen kan følge op og indhente yderligere bidrag. Inddragelses- og dialogmøder med veteraner og andre interessenter – tilpasset målgruppen (fx individuelt eller i grupper), med følgende: - Veteraner, der via spørgeskemaet har tilkendegivet interesse i at deltage - Pårørende (til ovenstående) - Relevante medarbejdere fra kommunen - Veterancenteret - Danmarks Veteraner (afdeling Midtsjælland) - Andre relevante foreninger og organisationer Formålet med dialogmøderne er at identificere behov og indsamle input til temaer og målsætninger for den kommende veteranpolitik.	November 2025 - januar 2026 Spørgeskema til Veteraner: November - december 2025 Inddragelses- og dialogmøder: Januar 2026
5. Analyse af data fra inddragelsesprocessen og udkast til Veteranpolitik (formulering)	Januar-februar 2026
6. Udkast til veteranpolitik drøftes og indstilles til godkendelse i ansvarligt fagudvalg (ÆSSU)	Marts 2026
7. ÆSSU sender udkast til veteranpolitik i høring - til Handicaprådet og offentlig høring	4 uger efter marts-mødet 2026

8. Veteranpolitik indstilles efter høring til endelig vedtagelse i ansvarligt fagudvalg – evt. andre fagudvalg, økonomiudvalg samt Byråd	Maj-Juni 2026
---	---------------

Målgruppe og temaer:

Som det fremgår af kommunens politikkoncept, er det afgørende at definere målgruppen for en politik. Eksempler fra andre kommuner viser, at målgruppen for en Veteranpolitik kan afgrænses forskelligt fx til:

- Veteraner med særlige udfordringer (fx PTSD, psykiske eller sociale problemer, behov for koordineret kommunal indsats) eller
- Den brede veteranmålgruppe, herunder veteraner uden behov for kommunale ydelser

Det er også en mulighed, at politikken kan favne andre grupper med lignende behov, fx personer med PTSD som følge af andre arbejds- eller livsbetingelser.

Det foreslås, at Veteranpolitikken har hele gruppen af veteraner som målgruppe.

I henhold til kommunens politikproces fremgår desuden, at det ansvarlige udvalg skal komme med input til temaer i politikken, samtidig med at udvalget godkender politikprocessen. Veterancenteret og andre kommuner har bl.a. peget på følgende emner som relevante (**bilag 1-6**):

- Én indgang til kommunen og styrkede sagsbehandlingsprocesser, fx udvidede telefontider for samarbejdspartnere
- Øget viden om veteraner og PTSD blandt kommunens medarbejdere samt oprettelse af netværk med Veterancenteret og nøglepersoner
- Effektiv, koordineret og helhedsorienteret indsats for veteraner og personer med PTSD, i samarbejde med relevante fagpersoner, pårørende og eksterne partnere
- Styrkede rammer for veterankontaktpersoner, bl.a. opsøgende/synlig, proaktiv, yderligere koordinering, deltagelse i temadage og vidensdeling internt
- Fællesskaber for veteraner, fx lokale idrætsforeninger eller trygge mødesteder (safe zones).
- Inddragelse af pårørende
- Anerkendelse - Flagdag

Det foreslås, at det videre arbejde med Veteranpolitikken tager udgangspunkt i følgende temaer:

1. God adgang til kommunen
2. Koordineret støtte for veteraner og pårørende
3. Anerkendelse af veteraner og deres pårørende
4. Fællesskaber for veteraner

Det foreslås, at temaerne kan justeres på baggrund af input fra inddragelsesprocessen.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Sagen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

Vurdering

Administrationen vurderer, at udvalget – på baggrund af dialogen med Veterancenteret og evalueringen af veteranindsatsen i september 2025, samt eksempler på andre kommuners Veteranpolitik (**bilag 1-6**) – har tilstrækkeligt grundlag for at beslutte politikkens målgruppe og temaer i denne sag.

Administrationen vurderer, at inddragelsesprocessen pga. tidsrammen er mere begrænset end når der udarbejdes politikker efter kommunens politikkoncept. Herunder at det indebærer, at Byrådet ikke inddrager sammen med målgruppen fx via

fælles borgermøder og workshops. For nogle i målgruppen kan det desuden være vanskeligt at deltage i sådanne workshops med mange deltagere.

Administrationen vurderer endvidere, at den korte tidsramme kan have betydning for, hvor meget samarbejde der kan opstå som en del af inddragelsesprocessen - noget, som andre kommuner har påpeget kan være en styrke. Administrationen vurderer at der derfor skal være opmærksomhed på, at indtænke dette senere ved implementeringen af politikken.

Konsekvenser for handicapområdet

Ingen konsekvenser for handicapområdet.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at tids- og procesplanen for udvikling af Veteranpolitik godkendes.
2. at udvalget godkender hele gruppen af veteraner, som målgruppe til Veteranpolitikken.
3. at udvalget godkender de foreslåede temaer i Veteranpolitikken.

Sagens forløb

20/10/2025 Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget
Godkendt.

21/10/2025 Undervisning- og Fritidsudvalget
Orientering taget til efterretning.

Bilag

Dialog med Veterancenter september 2025

Veteran- og pårørendepolitik 2023-2027: Varde Kommune

Veteranstrategi: Køge Kommune

Inspiration til jeres kommunale veteranindsats - Veterancenteret

Veteranstrategi: Aarhus kommune

Veteranstrategi: Randers Kommune

Punkt 5: Sagsantal pr. børne-/ungerådgiver i Ungeenheden og Børne- og Familierådgivningen

25-010698

Beslutning

Ad 1-3: anbefales godkendt.

Afbud: Claus Bedemann

Indhold

Sagsgang:

	BY	ØK	AEU	BFU	KMU	PBU	UFU	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x	x	x				
Beslutning	x							

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, AEU= Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, KMU=Klima- og Miljøudvalget, PBU=Plan- og Boligudvalget, UFU=Undervisning- og Fritidsudvalget, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Indledning

I denne sag indstilles en budgetomplacering med henblik på at reducere antallet af sager pr. børne-/ungerådgiver (sagsbehandlere) i Børne- og Familierådgivningen og Ungeenheden med henblik på også fremover at sikre kvaliteten i sagerne - børne-/ungeinddragelse, fristoverholdelser, mv., - samt holde udgiftsstigninger på området i skak.

På mødet den 24. juni 2025 bevilligede Byrådet på baggrund af stigninger i sagsantal midler til ansættelse af yderligere 2 rådgivere i Børne og Familierådgivningen. Efterfølgende har Børne- og Familieudvalget på mødet den 18. august 2025 - på baggrund af et fortsat højt sagsantal pr. medarbejder og personaleudskiftning på området - anmodet om en sag med oplæg til stabilisering af sagsmængde m.v. i Børne og Familierådgivningen.

Beskrivelse af sagen

Antallet af aktive sager i Børne- og Familierådgivningen var i 1. halvår 2025 på 620 sager, hvilket er ca. 8% over niveauet i 2024, ca. 10% over niveauet i 2023, ca. 17% over niveauet i 2022, og ca. 21% over niveauet i 2021. I skrivende stund er sagstallet i Børne- og Familierådgivningen på 581, hvilket er 8% mere end samme tidspunkt sidste år.

I Ungeenheden var antallet af aktive sager i 1. halvår 2025 på 268 sager, hvilket er 5% lavere end niveauet i 2024, 1% over niveauet i 2023, 9% over niveauet i 2022 og 30% over niveauet i 2021. På nuværende tidspunkt er sagsantallet i Ungeenheden på 274, hvilket er 1% lavere end samme tidspunkt sidste år. Komplexiteten i sagerne hos ungerådgiverne i Ungeenheden er større end tidligere, og der har aldrig før været så mange anbringelsessager som i 2025.

Samtidig som sagstallet og sagskomplexiteten i Børne- og Familierådgivningen og Ungeenheden samlet set har været stigende, er barnets lov trådt i kraft ved årsskiftet 2023/24. Barnets lov stiller en række nye krav til sagsbehandlingen, der øger børne-/ungerådgivernes opgaver forbundet med den enkelte sag, herunder bl.a. i forhold til børne-/ungeinddragelse, at der skal være 2 rådgivere i komplekse sager, samt øgede krav til samarbejde, hastighed og kontinuitet i sagsbehandlingen. Det kræver således flere personaleressourcer at sikre den fornødne kvalitet i sagerne.

Byrådets ovennævnte bevilling af midler til ansættelse af 2 børne-/ungerådgiverne i Børne- og Familierådgivningen baserede sig på at den enkelte rådgiver skal have et gennemsnitligt sagsantal på 25 sager. Det gennemsnitlige sagsantal i Børne- og Familierådgivningen er aktuelt på ca. 27 sager pr. børne-/ungerådgiver - og i Ungeenheden er sagsantallet på

ca. 29 sager pr. ungerådgiver. Skal det gennemsnitlige sagsantal pr. rådgiver reduceres til 25 sager pr. rådgiver, indebærer det at antallet af rådgivere øges med 2 i Børne- og Familierådgivningen og 1 i Ungeenheden. Altså en samlet forøgelse med 3 børne-/ungerådgivere.

Samtidigt som antallet af sager har været stigende til et højt niveau, har det specialiserede børne-/ungeområde været præget af rekrutteringsudfordringer i forhold børne-/ungerådgivere. Alle kommuner står overfor en svær rekrutteringssituation i forhold til rådgivere på det specialiserede børne-/ungeområde. Udfordringer der har manifesteret sig i forbindelse med de seneste rekrutteringer til Børne- og Familierådgivningen. Således har der måttet ansættes helt nyuddannede kandidater, eller kandidater med erfaring, men anden uddannelsesmæssigt baggrund end socialrådgiver/-formidler. Ungeenheden har i en længere periode kunnet fastholde ungerådgiverne, men med 29 sager pr. rådgiver og en større kompleksitet i sagerne, er der en vis bekymring både for at fastholde kvaliteten i sagerne og holde opdrift i udgifterne i skak.

Det forventes at kunne blive sværere at fastholde og rekruttere rådgiverne, da andre kommuner i deres stillingsannoncer ofte skriver, at der loves et max på 25 sager pr. rådgiver. Sagsantallet pr. socialrådgiver/-formidler vurderes således - sammen med lønniveauet - at være det afgørende parametre i forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

Organisatorisk er det særligt vigtigt at kunne fastholde, samt hurtigt onboarde og dygtiggøre nyrekrutterede børne-/ungerådgivere. Således vil en ny rådgiver uden erfaring, eller uddannelse fra det specialiserede børne-/ungeområde første gradvist efter en periode af ansættelsen kunne varetage 25 sager. Dansk Socialrådgiverforening vurderer, at sagsantallet pr. rådgiver bør være lavere i de første 6 måneder af ansættelsen, afhængigt af børne-/ungerådgivernes forudsætninger og sagernes kompleksitet.

Til hurtig onboarding og dygtiggørelse af de nye børne-/ungerådgiver, har Børne- og Familierådgivningen igangsat et onboardingprogram, der afholdes af 2 ledere og 1 jurist. Onboardingprogrammet vurderes at virke efter hensigten, men indebærer et betydeligt ressourcetræk - ressourcer der også er behov for i den daglige drift. Der er bl.a. derfor indledt et samarbejde med en ekstern leverandør, der omfatter videreudvikling af onboardingforløb målrettet behov, faglighed og værdier i afdelingen.

Det er over de seneste år lykkedes at gennemføre et positivt turnaround på det specialiserede børne-/ungeområde i Ringsted Kommune. Det kan bl.a. aflæses af implementeringen af barnets lov, klager i Ankestyrelsen, arbejdsmiljøet samt udgifterne til indsatser på det specialiserede børne-/ungeområde, jf. nedenstående tabel. Bemærk at selvom udgifterne forventes at stige mellem 2024 og 2025, er Børnecentres forventede udgiftsniveau i 2025 fortsat lavere end i 2023. Når Arbejdsmarkedes- og Ungecentrets udgifter forventes at stige mellem 2025 og 2026 skyldes det, at det på nuværende tidspunkt forventes at flere 18-årige overgår til ungestøtte fremfor at blive flyttet til voksenområdet over 18 år.

Forbrug til indsatser på det specialiserede børne-/ungeområde:

Indsatser på det specialiserede børne-/ungeområde (2025-prisniveau)	2023	2024	2025 - forventet	2026 - forventet
Børnecentret	63.598.961	58.290.169	60.314.734	60.314.734
Arbejdsmarkedes- og Ungecenter	53.482.075	53.395.978	53.244.340	59.904.837
I alt	117.081.036	111.686.147	113.559.074	120.219.571

Det vurderes afgørende for fastholdelse af den gode udvikling i økonomien, kvaliteten og arbejdsmiljøet, at sagsantallet pr. børne-/ungerådgiver ikke overstiger ca. 25 sager i gennemsnit. Sagsantallet pr. medarbejder har således bl.a. betydning for rådgivernes muligheder for at afdække de mest effektfulde løsninger og have tæt opfølgning i de enkelte sager.

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Der søges om at hæve det samlede myndighedsbudget i Ungeenheden og Børne- og Familierådgivningen fra 2026 med 1,8 mio.kr. årligt til løn, drift mv. svarende til 8% af det nuværende budget. Budgetforhøjelsen anvendes til ansættelse af yderligere 3 børne-/ungerådgivere, med henblik på bl.a. at holde den fremtidige udgiftsudviklingen på det specialiserede børne-/ungeområde i skak.

Finansieringen tilvejebringes ved at reducere udgiftsniveauerne på indsatsbudgetterne på konto 5 med henholdsvis 0,6 mio.kr. under Børne- og Familieudvalget og 1,2 mio. kr. under Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Det vurderes således, at en styrket sagsbehandling vil kunne reducere omkostningsniveauet.

Den hidtidige indsats for at begrænse udgiftsudviklingen på det specialiserede børne-/ungeområde har betydet, at der fra Børne- og Familieudvalgets område - i forbindelse med budgetrapporten efter 31. juli 2025 - har kunnet tilføres 9,0 mio.kr. til den kommunale kassebeholdning. Desuden er Børne- og Familieudvalgets budget til Børn og Unge reduceret med 11,5 mio.kr. - fra 69,4 mio.kr. i 2025 - til 57,9 mio.kr. fra og med 2026. Det anses på nuværende tidspunkt vanskeligt at overholde Børne- og Familieudvalgets reducerede budget for 2026. En væsentlig forudsætning for at kunne arbejde hen mod budgetoverholdelse er det tættere sagsarbejde, som den foreslåede opnormering giver mulighed for.

Vurdering

Administrationen vurderer, at for også fremover at sikre tilstrækkelig kvaliteten i sagsbehandlingen, sammen med trivsel, fastholdelse og rekruttering af medarbejdere er der behov for at tilføre ressourcer til en opnormering på 3 børne-/ungerådgivere. Forøgelsen af normeringen vurderes endvidere væsentlig for at holde den fremtidige udgiftsudviklingen på det specialiserede børne-/ungeområde i skak.

Konsekvenser for handicapområdet

Da antallet af sager på handicapområdet, udgør knap 30% af alle sager i Ungeenheden og Børne- og Familierådgivningen, vil konsekvensen af den ønskede ombudgørelse tilsvarende sikre kvaliteten i disse sager.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at Ungeenhedens myndighedsbudget (konto 6) forhøjes med 0,6 mio.kr. fra 2026.
2. at Børne- og Familierådgivningens myndighedsbudgetter (konto 6) forhøjes med 1,2 mio.kr. fra 2026.
3. at budgetforhøjelserne finansieres med 0,6 mio.kr. fra Børne- og Familierådgivningens indsatsbudget (konto 5) og 1,2 mio.kr. fra Ungeenhedens indsatsbudget (konto 5)

Sagens forløb

20/10/2025 Børne- og Familieudvalget

Ad.1-3. anbefales godkendt

Punkt 6: Orientering fra formand og direktør

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Claus Bedemann

Punkt 7: Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Punkt 8: Underskriftsark

Beslutning

Godkendt.

Afbud: Claus Bedemann