

REFERAT Handicaprådet d. 25-01-2023

Mødedato Onsdag d. 25. januar 2023 kl. 17:30

Mødested Gult mødelokale, Amtstue Allé 71

Mødedeltagere Christina Denise Wandel, Benny Christensen, Sune Thor Olsen
(Fravær), Alice Morsbøl, Lene Reffstrup (Fravær), Karl Østergaard
Hansen, Claus Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Input til udarbejdelse af en fleksjobpolitik i Ringsted.....	4
Udvalgssager til høring og orientering i Handicaprådet januar 2023.....	6
Opfølgning siden seneste møde.....	7
Orientering fra administrationen.....	8
Punkter til kommende møder.....	9
Evt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsorden godkendes, med den bemærkning at Handicaprådet ikke er beslutningsdygtigt på nuværende tidspunkt.

Forsvarende Lene Reffstrup, Sune Thor Olsen

Punkt 2: Input til udarbejdelse af en fleksjobpolitik i Ringsted

22-007247

Beslutning

Sagen om fleksjobpolitikken blev kort ridset op af medarbejdere fra Arbejdsmarkedscenter og drøftet i Handicaprådet. Handicaprådet havde bl.a. afklarende spørgsmål til fleksjobordningen og erfaringerne herfra.

Handicaprådet gav input til fleksjobpolitikken, som bl.a. handlede om at udbrede kendskabet til fleksjobbere, fx i et inspirationskatalog til arbejdsgivere med eksempler på, hvor forskelligartede jobfunktioner, personer i fleksjob kan varetage. Arbejdsmarkedscenter beskrev i den sammenhæng, at der en gang i kvartalet sendes en liste med jobfunktioner for fleksjobbere ud til organisationer.

Det blev nævnt, at en barriere for at tage fleksjobbere ind, var 40-60 reglen, da reglen ikke kunne imødekommes hvis organisationen tog flere fleksjobbere ind.

Handicaprådet undrede sig over, at Vej og Park i Ringsted Kommune ligger lavt i statistikken over antal fleksjobbere. En årsag blev beskrevet til at være det hårde fysiske arbejde.

Det blev aftalt, at Handicaprådet kunne komme med yderligere input til fleksjobpolitikken indtil den 31. januar 2023 og sendes til Centerchef for Arbejdsmarkedscenter.

Indhold

Indledning

Byrådet har på møde den 14.03.2022 besluttet, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget skal udarbejde forslag til politik på fleksjobområdet.

Ifølge den fastsatte procesplan skal Handicaprådet, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og § 17, stk. 4 Udvalget til rekruttering og fastholdelse inddrages i den indledende fase, hvor der samles input til udarbejdelse af politikken.

Beskrivelse af sagen

Formålet med at udarbejde en fleksjobpolitik er at fremme ansættelse af personer, som er visiteret til fleksjob eller har nedsat arbejdsevne.

Den aktuelle indsats på fleksjobområdet

Borgere, der har ret til fleksjob, men ikke aktuelt er i job, modtager ledighedsydelse (LY), og disse udgør, sammen med eventuelle jobskiftere, fødekæden til fleksjobansættelserne.

Indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere (LY'ere), omfatter såvel private som kommunale arbejdspladser, hvor virksomhedskonsulenter på fleksjobområdet matcher arbejdsgivere og borgere ud fra arbejdsopgaver, kvalifikationer og skånebehov, for at skabe de bedst mulige forudsætninger for en vellykket fleksjobansættelse.

Der har i de seneste par år desuden været gjort en særlig indsats for at øge andelen af fleksjobansættelser på kommunale arbejdspladser, hvor Byrådet på budget 2022 har bevilget midler til en ekstra virksomhedskonsulent, som blev ansat pr. 1. marts 2022.

Der er herunder taget kontakt til en lang række kommunale arbejdspladser, hvor konsulenten via information om fleksjobordningen og dialog om nytænkning af opgavefordeling og faggrænser bidrager til at finde rum til nyansættelser af fleksjobbere, som blandt andet kan bidrage med at varetage ordinære administrative opgaver og derved frigøre de faguddannede kolleger, der får mere tid til at varetage egne kerneopgaver. Dette har frem til den 1. januar 2023 ført til i alt 17 ansættelser i kommunale fleksjobs.

Herudover har Ringsted Kommune en kommunal fleksjobpulje, der kan finansiere et 2-årigt tilskud på 50 pct. af lønnen til nyansatte fleksjobbere i kommunale stillinger. Der har i de senere år været et løbende mindreforbrug på puljen på ca. 2 mio. kr. Aktuelt anvendes puljen imidlertid næsten fuldt ud.

Status på fleksjobbevillinger og LY-området

Frem til 30. oktober er i alt 42 borgere bevilget ret til fleksjob i Ringsted og 52 borgere har fået et fleksjob. I september var der i alt 453 borgere i fleksjob.

Antallet af LY'ere ligger i november 2022 på 94, hvilket er 0,5 pct. af arbejdsstyrken og på niveau med landsplan. Se bilag med profil på kommunalt ansatte fleksjobbere og ledige LY'ere.

Vurdering

Ringsted Kommune har i de seneste år haft et skarpt fokus på at begrænse andelen af borgere på LY, og de afsatte midler i budget 2022 til en ekstra virksomhedskonsulent forventes at bidrage til yderligere at styrke 'det rummelige arbejdsmarked' inden for kommunale arbejdspladser.

I denne sammenhæng kan det overvejes, om der på velfærdsområderne kan etableres alternative jobtyper, hvor fleksjobbere varetager administrative og praktiske opgaver, der ellers påhviler fagpersonalet, så disse i højere grad kan koncentrere sig om de borgernære opgaver.

Herunder kan etablering af fastholdelsesfleksjobs for ansatte i risiko for sygemelding eller ved raskmelding bidrage til at fastholde medarbejdere, som ellers var i risiko for at glide ud af arbejdsmarkedet, og etablering af praktikker til afklaring af LY'eres fleksjobpotentiale vil yderligere kunne bidrage til at øge arbejdsudbuddet.

En omlægning af den kommunale fleksjobpulje kan evt. give en bedre udnyttelse af de midler, som allerede er afsat til fleksjobområdet på kommunale arbejdspladser, f.eks. til en mere gradvis nedtrapning af tilskuddet over en længere årrække, så arbejdspladserne bedre kan rumme lønudgifterne til fleksjobberne.

Endelig vil kommunerne i forbindelse med den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (finansiering af "Arne-pensionen") blive afkrævet et stigende antal praktikpladser til borgere på offentlig forsørgelse. Dette vil bl.a. omfatte praktikker til LY'ere med henblik på fleksjobansættelser.

Et øget fokus på det rummelige arbejdsmarked og et krav om etablering af jobs med skånehensyn i kommunens kontrakter med private leverandører, kan endvidere bidrage til at skabe øgede muligheder for ledighedsydelsesmodtagere og jobskiftere på fleksjobområdet generelt i Ringsted Kommune.

Konsekvenser for handicapområdet

Målgruppen af borgere med handicaps er i vidt omfang omfattet af fleksjobområdet. Målgruppen vil således profitere af et øget antal fleksjobansættelser i kommunen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Handicaprådet giver input til følgende temaer:

- Alternative jobtyper, der kan varetages af fleksjobbere som supplement til det ordinære fagpersonale på velfærdsområderne
- Jobskabende aktiviteter med fokus på det rummelige arbejdsmarked
- Etablering af kompetencebank hvor LY'eres nichekompetencer på enkeltområder synliggøres
- Styrket fokus på fastholdelsesfleksjobs i kommunale stillinger
- Minimumskrav til antal ansatte i fleksjob på de enkelte centre, fordelt ud fra normeringer og under forudsætning af, at de efterspurgte kompetencer kan findes blandt LY'erne
- Tilrettelæggelse af den kommunale fleksjobpulje, så den kan anvendes fuldt ud til at styrke ansættelser af fleksjobbere i kommunale funktioner.
- Krav om job med skånehensyn i kommunens kontrakter med private leverandører
- Andet som kan bidrage til at flere LY'ere kommer i arbejde

Bilag

Notat om fleksjob- LY- mv til inddragelse af interessenter af fleksjobpolitik

Fraværende Sune Thor Olsen, Lene Reffstrup

Punkt 3: Udvalgssager til høring og orientering i Handicaprådet januar 2023

23-000832

Beslutning

De tre orienteringssager tages til efterretning.

Indhold

Beskrivelse af sagen

Følgende er sendt til orientering i Handicaprådet efter behandling i fagudvalg.

Sager til orientering:

1. Orientering om kommunale tilsyn inden for social- og ældreområdet (**bilag 1**)
2. Orientering om mellemløsninger på folkeskolerne (**bilag 2**)
3. Tilskud til projekt Bedre overgang til voksenlivet for unge med handicap (**bilag 3**)

Der er ingen sager der er sendt til høring i Handicaprådet, efter behandling i fagudvalg.

Bilag

Orientering om kommunale tilsyn inden for social- og ældreområdet inkl. bilag

Orientering om mellemløsninger på folkeskolen inkl. bilag

Tilskud til projekt Bedre overgang til voksenlivet for unge med handicap

Fraværende Sune Thor Olsen, Lene Reffstrup

Punkt 4: Opfølgning siden seneste møde

Beslutning

Til næste møde følges op på, om der er sager, som Handicaprådet tidligere har givet høringssvar på, som de mangler at høre om den videre politiske behandling af, herunder sagen om adgangsforhold ved bygningen på torvet.

Indhold

Beskrivelse af sagen

Orientering om den videre politiske behandling af sager, som Handicaprådet tidligere har haft i høring.

Fraværende Lene Reffstrup, Sune Thor Olsen

Punkt 5: Orientering fra administrationen

Beslutning

Intet til punktet.

Fraværende Sune Thor Olsen, Lene Reffstrup

Punkt 6: Punkter til kommende møder

Beslutning

Ingen punkter.

Fraværende Lene Reffstrup, Sune Thor Olsen

Punkt 7: Evt.

Beslutning

DH-siden af Handicaprådet bliver spurgt om, hvornår der kan forventes at blive indstillet nye medlemmer fra DH-siden, herunder en kandidat til ny formand.

Der refereres til DH's lokalformand, som forventer at indkalde til generalforsamling i DH Ringsted inden for ca. seks uger, hvor der skal udpeges nye DH-medlemmer til Handicaprådet, som efterfølgende skal godkendes af Byrådet.

Fraværende Lene Reffstrup, Sune Thor Olsen