

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 13-01-2026

Mødedato Tirsdag d. 13. januar 2026 kl. 16:00

Mødested Mødelokale Harhoff, Rådhuset

Mødedeltagere Timo Jensen (Afbud), Mona Musse, Aladdin Yildirim, Sine
Reffstrup, Benjamin Pedersen (Stedfortræder for Timo Jensen), Jonas
Helgesen, Johnny Brown Lundberg Dahlgaard, Jess Friis

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forretningsorden for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.....	4
Orientering om delegationsplaner for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.....	6
Introduktion til beskæftigelses-og ungeområdet.....	8
Introduktion til udvalgets arbejdsplan for 1. halvår 2026.....	11
Årshjul for Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget.....	14
Godkendelse af navn og visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune.....	16
Orientering om anbringelser på ikke-godkendte anbringelsessteder i 2025.....	19
Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere.....	21
Pulje: Ekstra midler til Ungeløftet 2026-2028.....	23
Orientering fra formand og direktør.....	25
Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.....	26
Underskriftsark.....	27

IMMIKKOORTOQ 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

IMMIKKOORTOQ 2: Forretningsorden for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

25-014069

Beslutning

Godkendt med en bemærkning om, at § 11 erstattes af følgende:

“Næstformanden inviteres med til forberedende møde vedr. dagsorden for udvalgsmøder. Næstformandens deltagelse er frivillig.”

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Udvalget skal fastsætte sin egen forretningsorden.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget godkender udkastet til forretningsordenen

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	SKFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling								
Beslutning			x					

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

De stående udvalg fastsætter selv deres forretningsorden jf. Styrelseslovens § 20, stk. 3, 1. pkt.

Der er vedlagt et forslag til forretningsorden for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Politisk handlerum

Udvalget fastsætter selv sin forretningsorden.

Vurdering

Forretningsordenen er i overensstemmelse med reglerne i Styrelsesloven.

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Planlagt

Udkast Forretningsorden Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

IMMIKKOORTOQ 3: Orientering om delegationsplaner for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

25-014247

Beslutning

Taget til efterretning med en bemærkning om, at der på side 3, under "Tilsagn om centrale puljemidler...." tilføjes, at beslutningen ligger i fagudvalget.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om de gældende delegationsplaner for udvalgets arbejde.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	SKFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

I forbindelse med kommunalvalget i november 2025 er delegationsplanerne for samtlige udvalg i Ringsted Kommune gennemgået og opdateret, så der er taget højde for ny lovgivning og ændringerne i udvalgsstrukturen, som besluttet i styrelsesvedtægten.

Delegationsplanen er under udarbejdelse og vedlægges som **bilag**.

Hvad er delegationsplaner:

Kommunernes anliggender styres af Byrådet. Byrådet har dermed kompetence til at træffe afgørelse i alle kommunens anliggender. Da Byrådet rent praktisk har svært ved, at træffe afgørelse i alle sager, kommunen behandler er beslutningskompetencen i forhold til bestemte beslutninger ofte delegeret. Det betyder, at Byrådet overlader det til ”en anden” at træffe en beslutning, det kan fx være et fagudvalg eller administrationen. Delegationen kan enten være meddelt udtrykkeligt/direkte fra det politiske til det administrative niveau, eller bero på såkaldt stiltiende delegation, hvilket vil sige, at det administrative niveau har beslutningskompetencen, uden at det på forhånd er aftalt med det politiske niveau.

Byrådet fastsætter de nærmere regler for kommunens styrelse i styrelsesvedtægten, som vedtages i forbindelse med Byrådets konstituering. Af styrelsesvedtægten fremgår det, hvilke udvalg der administrerer hvilke fagområder og dermed har kompetencen. Som supplement til styrelsesvedtægten har langt de fleste kommuner en eller flere delegationsplaner, som nærmere beskriver, hvilken beslutningskompetence der er placeret hvor, dvs. hos Byråd, Økonomiudvalget, de øvrige udvalg og administrationen.

Det forhold, at det ikke fremgår af delegationsplanen, at en bestemt beslutningskompetence er delegeret, betyder altså ikke, at den ikke kan være det. Der er ingen formelle krav om at en kommune skal have delegationsplaner eller hvad de skal indeholde.

I nogle tilfælde er det i loven besluttet, at Byrådet ikke kan delegere beslutningskompetencen i så fald fremgår det af loven. Det politiske niveau kan til enhver tid tilbagekalde delegationerne, der er meddelt det administrative niveau, medmindre delegationerne beror på særlige lovregler.

Tilsvarende kan det administrative niveau vælge at forelægge en sag for det politiske niveau, selv om beslutningskompetencen er delegeret til det administrative niveau. Dette vil typisk ske i sager, som administrationen vurderer er af principiel karakter eller særlig politisk interesse.

Kort sagt:

En delegationsplan skitserer arbejdsdelingen mellem Byråd, udvalg og administration – mestendels for de områder, hvor der er delegeret og i mindre grad for dem der ikke er.

Delegationsplanen er ikke udtømmende for alle beslutninger og afgørelser, som besluttet af kommunen. Det ville være for omfattende, hvis samtlige beslutningsområder skulle medtages.

Delegationsplanen er tænkt som et praktisk opslagsværk, som kan give politikere og medarbejdere et overblik over sagsgange og beslutningskompetencen inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder.

Delegationsplanen vil løbende blive ajourført i takt med at ny lovgivning kommer til eller bliver ændret eller det besluttet at delegere en beslutningskompetence eller trække delegationen tilbage.

Delegationsplanerne for udvalgene i Ringsted Kommune er udarbejdet efter samme skabelon og forankret centralt. De vil løbende blive opdateret ligesom der vil være en fast kadence for gennemgang af alle delegationsplanerne i forbindelse med kommunalvalg.

Politisk handlerum

Når udvalgene i løbet af 1. halvår 2026 er introduceret til udvalgsopgaverne og sagerne i de enkelte udvalg, vil der være mulighed for at drøfte og tage stilling til niveauet af delegation mellem Byråd og udvalg, samt det politiske niveau og administrationen. I den forbindelse vil delegationsplanerne – såfremt der er brug for det – kunne revideres i overensstemmelse med de politiske ønsker.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at orienteringen er fyldestgørende.

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Ingen

Planlægning

Delegationsplan for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2025-2029

IMMIKKOORTOQ 4: Introduktion til beskæftigelses-og ungeområdet

25-013895

Beslutning

Taget til efterretning.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Sagen giver en kort orientering om beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune.

Fokus er på, hvordan kommunen hjælper borgere i job eller uddannelse og understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Der gives et overblik over de vigtigste områder, herunder ungeindsatsen, virksomhedsservice og integrationsindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	KSFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen har til formål at bidrage til, at borgere i Ringsted Kommune så vidt muligt opnår varig beskæftigelse og gode muligheder på arbejdsmarkedet. Den aktive beskæftigelsespolitik fastlægger de overordnede rammer for indsatsen på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at borgernes rettigheder, pligter og ydelsessatser er lovbestemte, og at indsatsen reguleres og følges tæt af centrale statslige instanser.

Den centrale politiske intention med beskæftigelsesområdet er, at borgere, der kan, skal være aktive medspillere i en tværgående indsats, hvor fokus er på tilknytning til arbejdsmarkedet.

De seneste ændringer i beskæftigelseslovgivningen og et forenklet kontanthjælpssystem har justeret nogle af rammerne, men formålet med indsatsen er uændret: at flere kommer i job eller uddannelse, og at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Beskæftigelsesindsatsen omfatter blandt andet:

- **Indkomstoverførsler** som arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, førtidspension, sygedagpenge og andre forsørgelsesydelse.
- **Arbejdsmarkedsrettede foranstaltninger** som fleks- og skånejob, virksomhedspraktik, løntilskud og andre beskæftigelsesrettede indsatser.

Ungeindsatsen er organiseret i en tværfaglig, specialiseret ungeenhed, som er omdrejningspunkt for den kommunale ungeindsats (KUI) i Ringsted Kommune. Ungeindsatsen omfatter flere myndigheds- og lovområder for unge i alderen 15-29 år, herunder bl.a. Barnets lov, beskæftigelseslovgivningen, KUI, lovgivningen samt serviceloven der tilbyder en bred palet af støttetilbud til unge med behov for særlig støtte, unge i overgang til uddannelse og beskæftigelse samt elever i udskolingen med behov for vejledning. Indsatsen skaber en flydende sammenhæng for de unge, hvor de forskellige indsatser kombineres i balanceret håndholdt forløb. Der er et tæt samarbejde flere centre i Ringsted Kommune, for at fokus det længerevarende, helhedsorienterede forløb, med det fælles fokus, at de unge skal have den nødvendige støtte til at blive selvforsørgende gennem arbejde eller uddannelse.

Beskæftigelsesområdet dækker desuden Ringsted Kommunes virksomhedsservice og integrationsindsatsen for nyankomne flygtninge. Hertil kommer Ydelseskontoret, som administrerer udbetalingen af forsørgelsesydelse, og kontrolgruppen, som fører tilsyn med, at ydelserne udbetales korrekt og modvirker socialt snyd.

Det samlede budget for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget i 2026 udgør 835,5 mio. kr., heraf 78,8 mio. kr. til voksenmyndighedsområdet (inkl. STU) og 63,3 mio. kr. til indsatser efter Barnets lov.

Godt 75 pct. af driftsbudgettet går til udbetaling af lovbundne forsørgelsesydelse, mens de sidste knap 25 pct. går til beskæftigelses- og uddannelsesindsatser, virksomhedsservice, sociale indsatser, sundhedstiltag og administration. Heraf indgår en mindre del under servicerammen.

I 2024 var der i alt 7.730 personer, der modtog en beskæftigelsesrelateret ydelse i Ringsted Kommune, herunder også ydelse til sygemeldte. Hertil kommer et antal personer, primært unge, som yderligere modtog ydelse fra en social ordning/foranstaltning.

Der er udarbejdet en række vedhæftede bilag, som giver en introduktion til beskæftigelses- og ungeområdet.

Politisk handlerum

Folketinget fastsætter lovgivningen og ydelsesniveauerne på beskæftigelsesområdet, herunder borgernes rettigheder og pligter.

Inden for disse rammer kan Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget bl.a. beslutte:

- hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres lokalt,
- hvilke målgrupper og indsatser der skal have særligt fokus,
- hvordan der skal samarbejdes på tværs af beskæftigelses- og ungeområdet,
- hvordan ressourcerne fordeles mellem fx virksomhedsrettede, uddannelsesrettede og sociale indsatser.

Vurdering

Administrationen vurderer, at beskæftigelsesindsatsen er central for, at flere borgere kommer i job eller uddannelse, og for at virksomhederne kan rekruttere den arbejdskraft, de har behov for.

Området udgør samtidig en væsentlig del af kommunens budget, og ændringer i antallet af borgere på forsørgelse påvirker direkte de økonomiske rammer.

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Ilanngussat

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet (2025)

HVIDBOG_2025 (økonomi)

Oplæg ABU januar

IMMIKKOORTOQ 5: Introduktion til udvalgets arbejdsplan for 1. halvår 2026

25-013912

Beslutning

Taget til efterretning med en bemærkning om, at der afholdes seminar den 26. februar fra kl. 15.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Sagen giver en introduktion til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets arbejdsplan for 1. og 2. kvartal 2026. Planen omfatter en faglig introduktion til beskæftigelses- og ungeområdet gennem temamøder og besøg på centrale enheder.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	KSFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Formålet med arbejdsplanen er at give Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget et samlet overblik over planlagte aktiviteter i 1. og 2. kvartal 2026 og sikre en systematisk introduktion til udvalgets fagområder på beskæftigelses- og ungeområdet.

Den foreliggende arbejdsplan omfatter udvalgets arbejde i 1. og 2. kvartal 2026 med særligt fokus på introduktion til beskæftigelses- og ungeområdet gennem temamøder og besøg.

Administrationen vil på et senere tidspunkt fremlægge forslag til arbejdsplan for 3. og 4. kvartal 2026, herunder forslag til temaer, studietur og yderligere besøg.

Introduktion til udvalgets fagområder

Der gennemføres en grundig introduktion til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets fagområder i det første halve år af funktionsperioden.

Introduktionen foreslås tilrettelagt med:

- Besøg på centrale enheder
 - Ringsted Aktiverings- og Rekrutteringscenter (RAR)
 - Arbejdsmarkeds- og Ungecenter (AMUC)
- Temamøder på de enkelte udvalgmøder i perioden februar 2026 – juni 2026, hvor udvalgets ydelses- og indsatsområder præsenteres og drøftes.

Forslag til temamøder:

- - 1. februar 2026: Forsikrede
- - 1. marts 2026: Flekslønstilskud, ledighedsydelse og pensionsordninger
- - 1. april 2026: Ungeområdet (kombineret med besøg på AMUC)
- - 1. maj 2026: Kontanthjælp ((kombineret med besøg på RAR)
- - 1. juni 2026: Sygedagpenge

Herudover foreslås et særskilt temamøde med besøg på AMUC, fx:

- - 1. april kl. 15.00–17.30: Ungeområdet

Planen kan justeres efter udvalgets ønske og behov, både i forhold til rækkefølge og indhold.

Studietur: Socialøkonomiske virksomheder – opfølgning på tidligere beslutning

Det afgående Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg godkendte den 4. december 2025 en proces- og tidsplan for arbejdet med socialøkonomiske virksomheder.

Som led i denne plan er det forudsat, at det nye udvalg i 2. kvartal 2026 gennemfører en studietur til en eller flere socialøkonomiske virksomheder med henblik på at indhente konkrete erfaringer og inspiration til det videre arbejde i Ringsted Kommune.

Dialogmøde med arbejdsmarkedets parter

Udvalgets område omfatter et årligt dialogmøde med arbejdsmarkedets parter. Der er afholdt dialogmøder i både 2023 og 2024.

For dialogmødet i 2025 besluttede det afgående Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg den 18. september 2025, at mødet i stedet skal afholdes i 2026.

Det foreslås, at dialogmødet indgår som en del af arbejdsplanen for udvalgets første år, med endelig dato og program til fastlæggelse på et kommende udvalgmøde.

Videre planlægning (3. og 4. kvartal 2026)

Da 1. og 2. kvartal 2026 i høj grad anvendes til introduktion, temamøder og opfølgning på allerede vedtagne processer, foreslås det, at arbejdsplanen for 3. og 4. kvartal 2026 behandles særskilt på et senere tidspunkt.

Politisk handlerum

Udvalget kan godkende, justere eller supplere den fremlagte arbejdsplan for 1. og 2. kvartal 2026.

Det står udvalget frit at ændre rækkefølge, tilføje eller fjerne temaer og beslutte, hvordan studietur og dialogmøde konkret skal tilrettelægges.

Vurdering

Administrationen vurderer, at den foreslåede arbejdsplan for 1. og 2. kvartal 2026 giver udvalget en god og struktureret introduktion til beskæftigelses- og ungeområdet og sikrer opfølgning på tidligere politiske beslutninger.

Administrationen vurderer endvidere, at det er hensigtsmæssigt først senere at fastlægge arbejdsplanen for 3. og 4. kvartal 2026, så den kan tilpasses de erfaringer og behov, der opstår i løbet af 1. halvår.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

IMMIKKOORTOQ 6: Årshjul for Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget

25-014060

Beslutning

Taget til efterretning.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Sagen giver en kort orientering om årshjulet for Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget.

Årshjulet viser en foreløbig oversigt over de sager, administrationen aktuelt forventer at forelægge udvalget i løbet af året.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	KSFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x					
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul for Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Årshjulet indeholder en foreløbig oversigt over de sager, som administrationen på nuværende tidspunkt er bekendt med, og som forventes behandlet i udvalget i løbet af året. Det kan bl.a. omfatte:

- Faste, tilbagevendende sager
- Temadrøftelser og introduktion til fagområder

Årshjulet er vedlagt som bilag til sagen.

Politisk handlerum

Årshjulet kan løbende justeres efter udvalgets ønsker, herunder ved tilføjelse af nye sager og temaer samt ændringer af tidspunkter.

Vurdering

Administrationen vurderer, at årshjulet giver et godt overblik over de planlagte sager på beskæftigelses- og ungeområdet og understøtter udvalgets mulighed for at prioritere ønskede sager og planlægge sit arbejde.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Planlagt

Årshjul Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2026

IMMIKKOORTOQ 7: Godkendelse af navn og visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune

25-013896

Beslutning

Anbefales godkendt.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Sagen handler om valg af fremtidigt navn og visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune efter beskæftigelsesreformen.

Der lægges op til en politisk beslutning mellem at videreføre navnet Jobcenter Ringsted eller at ændre navnet til Arbejdsmarkeds- og Ungecenter.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget godkender:

1. at beskæftigelsesindsatsen i Ringsted Kommune fremover benævnes ”Arbejdsmarkeds- og Ungecenter” med virkning fra 1. februar 2026.
2. at Ringsted Kommunes logo anvendes som fælles visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen med virkning fra 1. februar 2026.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	KSFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x	x					
Beslutning	x							

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Baggrund – ny frihed til navn og visuel identitet

Med aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” er kravet om, at kommunerne skal have et jobcenter med fælles navn og visuel identitet på landsplan, afskaffet.

Det betyder, at Ringsted Kommune fra 1. februar 2026 selv kan beslutte:

- om navnet Jobcenter Ringsted skal videreføres,

- om der skal vælges et nyt navn, og
- om den fælles jobcenter-identitet skal erstattes af Ringsted Kommunes eget logo og grafiske udtryk.

Flere kommuner har allerede taget stilling. En del kommuner fastholder navnet Jobcenter med begrundelser om genkendelighed, mens andre benytter lejligheden til at vælge nye navne, der afspejler en bredere indsats og den lokale organisering.

Nuværende situation i Ringsted

I dag anvendes betegnelsen Jobcenter Ringsted om kommunens beskæftigelsesindsats, og navnet indgår bl.a. i: Skiltning, breve og standardtekster samt hjemmeside og digitale selvbetjeningsløsninger.

Samtidig er indsatsen i Ringsted organiseret, så beskæftigelsesområdet og ungeindsatsen er tæt integreret, både fagligt og organisatorisk, med en tydelig samlet opgave i at hjælpe borgere og unge i job eller uddannelse.

Det giver anledning til at overveje et navn, der i højere grad afspejler denne samlede opgave og den tværgående organisering.

To navneforslag

I sagen indgår to konkrete navne: Jobcenter Ringsted eller Arbejdsmarkeds- og Ungecenter

1) Videreførelse af navnet ”Jobcenter Ringsted”

Fordele ved at fastholde navnet kan blandt andet være, at navnet Jobcenter er velkendt for mange borgere og virksomheder, og at det ligger i tråd med, at flere andre kommuner også vælger at beholde navnet.

Udfordringerne ved at fastholde navnet er blandt andet, at begrebet jobcenter er under udfasning i den nationale styring, og at reformen lægger op til, at kommunerne organiserer indsatsen mere frit og bredere end det klassiske jobcenter. Navnet signalerer primært ”job” og dækker ikke tydeligt den samlede ungeindsats eller de brede indsatser omkring uddannelse og vejledning.

2) Navneskifte til ”Arbejdsmarkeds- og Ungecenter”

Med navnet Arbejdsmarkeds- og Ungecenter lægges der vægt på at signalere, at indsatsen samler arbejdsmarkedsområdet (virksomhedsrettet indsats, beskæftigelse og opkvalificering) og ungeområdet i én fælles indgang. Navnet skal kunne genkendes af både virksomheder, voksne ledige og unge og afspejler de centrale opgaver i Ringsted Kommune, ikke kun jobformidling, men også uddannelse, vejledning og støtte til unge.

Navnet vurderes at være mere præcist i forhold til den organisering og opgaveportefølje, der allerede er besluttet for beskæftigelses- og ungeområdet i Ringsted Kommune.

Samtidig udnytter kommunen den nye frihed i reformen til at vælge et lokalt navn, der peger fremad og understøtter, at beskæftigelsesindsatsen tænkes sammen med ungeindsatsen.

Valg af visuel identitet – Ringsted Kommunes logo

Med reformen forsvinder kravet om en fælles national visuel identitet for jobcentrene. Administrationens forslag er, at Ringsted Kommunes logo fremover anvendes som fælles visuel identitet for Arbejdsmarkeds- og Ungecenteret, herunder på skiltning, breve og skabeloner, hjemmeside, digitale løsninger og informationsmaterialer.

Det sikrer en klar sammenhæng til kommunens øvrige tilbud og gør det tydeligt for borgere og virksomheder, at der er tale om en kommunal indsats under Ringsted Kommune.

Økonomi og praktisk gennemførelse

I forbindelse med et navneskifte vil der være udgifter til udskiftning eller tilretning af skiltning, opdatering af digitale platforme (hjemmeside, selvbetjening mv.), tilpasning af skabeloner, breve og informationsmaterialer samt mindre grafiske justeringer. Derudover skal visitkortene opdateres.

Administrationens samlede vurdering er, at udgifterne kan holdes på omkring 20.000 kr., bl.a. fordi:

- der anvendes Ringsted Kommunes eksisterende logo, og
- størstedelen af ændringerne kan håndteres som løbende opdateringer af digitale materialer.

Beløbet foreslås afholdt inden for den eksisterende budgetramme for beskæftigelses- og ungeområdet og kræver derfor ikke særskilt bevilling.

Politisk handlerum

Lovgivningen fastlægger de overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen, men med reformen er det nu en kommunal beslutning, hvilket navn den lokale indsats skal have, og hvilken visuel identitet der anvendes. Byrådet, via Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, kan derfor beslutte:

- om navnet Jobcenter Ringsted skal videreføres, eller
- om der skal skiftes til Arbejdsmarkeds- og Ungecenter,
- samt om indsatsen fremover skal kommunikere under Ringsted Kommunes logo.

Valget ændrer ikke borgernes rettigheder eller pligter, men har betydning for, hvordan indsatsen fremstår og forstås af borgere, virksomheder og medarbejdere.

Vurdering

Administrationen vurderer, at navnet Arbejdsmarkeds- og Ungecenter bedst afspejler organiseringen og den samlede indsats for både borgere og unge og tydeliggør sammenhængen mellem beskæftigelses- og ungeområdet. Navneskiftet giver samtidig mulighed for at markere en ny fase i indsatsen uden at være en kritik af den hidtidige indsats eller medarbejdernes arbejde.

Administrationen vurderer endvidere, at brugen af Ringsted Kommunes logo skaber genkendelighed og sammenhæng med kommunens øvrige tilbud, og at de anslåede udgifter på ca. 20.000 kr. til navn og visuel identitet kan afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Inddragelse og høring

Ingen

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

IMMIKKOORTOQ 8: Orientering om anbringelser på ikke-godkendte anbringelsessteder i 2025

25-014078

Beslutning

Taget til efterretning.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Sagen er en opfølgning på Byrådets tidligere behandling af Ankestyrelsens tilsynsudtalelse om Ringsted Kommunes brug af ikke-godkendte tilbud efter barnets lov § 12, stk. 3. Administrationen orienterer om, at den godkendte arbejdsgang for akutanbringelser i ikke-godkendte tilbud har været anvendt tre gange i indeværende år i forhold til to unge. Gældende lovgivning er fulgt, herunder orientering af Socialtilsynet forud for anbringelserne og, i den sag, hvor det var aktuelt, godkendelse af Socialtilsynet inden forlængelsen trådte i kraft.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	KSFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering			x	x				
Indstilling								
Beslutning								

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Byrådet behandlede den 3. februar 2025 Ankestyrelsens tilsynsudtalelse om Ringsted Kommunes brug af ikke-godkendte tilbud efter barnets lov § 12, stk. 3, og godkendte samtidig nye, skærpede arbejdsgange for akutanbringelser i ikke-godkendte tilbud.

Der gives hermed en kort status på anvendelsen af arbejdsgangen i indeværende år.

- Arbejdsgangen har været anvendt tre gange i forhold til to unge.
- I alle tilfælde er gældende lovgivning fulgt, herunder krav om straksorientering af Socialtilsynet ved anbringelsens start.
- I det tilfælde, hvor anbringelsen blev forlænget ud over 3 uger, har Socialtilsynet godkendt forlængelsen, før den trådte i kraft.

Sagen forelægges som en opfølgning på den tidligere politiske behandling og den besluttede arbejdsgang.

Politisk handlerum

Sagen er til orientering og indebærer ikke ændringer af den godkendte arbejdsgang.

Vurdering

Administrationen vurderer, at arbejdsgangen for brug af ikke-godkendte tilbud efter barnets lov § 12, stk. 3, fungerer efter hensigten, og at kravene til orientering af Socialtilsynet og godkendelse ved forlængelse er overholdt i de konkrete sager.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

IMMIKKOORTOQ 9: Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

25-014058

Beslutning

Anbefales godkendt.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Sagen handler om brug af STAR's tilskudspulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere i Arbejdsmarkeds- og Ungecenter (AMUC) som led i beskæftigelsesreformen.

Der lægges op til, at medarbejdere og ledere med borger- og virksomhedskontakt deltager i et fælles kompetenceudviklingsforløb i den løsningsfokuserede tilgang (LØFT) med fokus på samtaleteknik. Udgiften finansieret af den tildelte statslige pulje på 680.000 kr. over tre år samt 20 pct. kommunale medfinansiering i 2027 og 2028.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at der til projektet gives en udgiftsbevilling på 170.000 kr. i 2026, 255.000 kr. i 2027 og 255.000 kr. i 2028.
2. at der tilsvarende gives en indtægtsbevilling på 170.000 kr. i 2026, 255.000 kr. i 2027 og 255.000 kr. i 2028.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	KSFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x	x					
Beslutning	x							

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Som led i reformen af beskæftigelsesindsatsen har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) afsat midler til opkvalificering af medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser i perioden 2026–2028. Formålet er at styrke fagligheden og understøtte implementeringen af den nye beskæftigelsesindsats.

Puljen udmøntes som tilskud, hvor der ikke er krav om medfinansiering i 2026, men krav om 20 pct. kommunal medfinansiering i 2027 og 2028.

Ringsted Kommune har fået tildelt i alt 680.000 kr. fordelt over tre år:

- 170.000 kr. i 2026
- 255.000 kr. i 2027
- 255.000 kr. i 2028

I 2027 og 2028 skal der derudover tilføres 20 pct. egenfinansiering, svarende til ca. 51.000 kr. hvert år, som afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Medarbejdergruppe og omfang

Ledelsen i AMUC har gennemført en intern afdækning af medarbejdere på beskæftigelses- og ungeområdet, som har direkte borger- eller virksomhedskontakt, samt de ledere der indgår i den faglige sparring.

Det forventes, at hovedparten af disse kan tilbydes deltagelse i opkvalificeringsforløbet

Forløbet foreslås gennemført med fokus på LØFT-metoden (den løsningsfokuserede tilgang), herunder særligt samtaleteknik og anvendelse af løsningsfokuserede spørgsmål i mødet med borgere og virksomheder.

Den løsningsfokuserede tilgang tager afsæt i borgerens ressourcer, ønsker og mål og retter opmærksomheden mod det, der virker, og de skridt, der bringer borgeren tættere på job, uddannelse eller forbedret trivsel.

Det er i tråd med intentionerne i reformen om øget faglighed i indsatsen samt større borgerinddragelse.

Politisk handlerum

Puljen giver kommunen mulighed for selv at tilrettelægge, hvordan midlerne til opkvalificering anvendes inden for puljens formål.

Vurdering

Administrationen vurderer, at et samlet LØFT-forløb for medarbejdere og ledere vil styrke kvaliteten i borger- og virksomhedsrettede samtaler og skabe et fælles fagligt udgangspunkt på tværs af området.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Tilsagn om puljemidler medfører, at der gives en indtægtsbevilling på i alt 680.000 kr. samt en udgiftsbevilling på 680.000 kr. til Arbejdsmarkeds- og Ungecenter.

Bevillingen fordeles over årene således:

170.000 kr. i 2026

255.000 kr. i 2027

255.000 kr. i 2028

Egenfinansieringen på 20 % afholdes inden for Arbejdsmarkeds- og Ungecenters eksisterende budgetramme.

Planlægningssat

Fordeling af midler på beløbsniveau i kommuner

IMMIKKOORTOQ 10: Pulje: Ekstra midler til Ungeløftet 2026-2028

25-014089

Beslutning

Anbefales godkendt.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

Resume

Sagen orienterer om, at Ringsted Kommune ifølge Beskæftigelsesministeriets udmelding og STAR's fordeling får tildelt ca. 1,63 mio. kr. i 2026-2028 som supplerende midler til Ungeløftet.

Midlerne kommer fra beskæftigelsesreformen og er et tillæg til den tidligere bevilling på 3,67 mio. kr. til Ungeløftet, som Byrådet allerede har godkendt. Midlerne skal anvendes til at styrke indsatserne IPS og "Flere unge skal med" og dermed hjælpe flere unge i job eller uddannelse.

Indstilling

Direktionen indstiller, at der gives en indtægts- og en udgiftsbevilling som beskrevet i økonomiafsnittet for årene 2026–2028.

Sagsgang:

	BY	ØK	ABU	BFU	SUU	SKFU	ULBTM	ÆSSU
Beslutning om høring								
Orientering								
Indstilling		x	x					
Beslutning	x							

BY=Byråd, ØK=Økonomiudvalg, ABU= Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, BFU=Børne- og Familieudvalget, SUU=Skole- og Undervisningsudvalget, SKFU=Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget, ULBTM=Udvalget for Land og By, Teknik og Miljø, ÆSSU=Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har den 15. december 2025 annonceret, at der på landsplan afsættes mere end 250 mio. kr. i perioden 2026-2028 til at hjælpe unge i uddannelse eller arbejde gennem indsatserne IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og "Flere unge skal med" under Ungeløftet.

Midlerne stammer fra *Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen* og fordeles mellem alle kommuner som et tillæg til de eksisterende midler i Ungeløftet. Ringsted Kommune tildeles 1.626.241 kr. i perioden 2026-2028.

Midlerne kommer uden krav om kommunal medfinansiering, og de er ikke knyttet til resultatkravene i Ungeløftet.

Byrådet har tidligere i 2025 godkendt en indtægts- og udgiftsbevilling på 3.668.638 kr. til projekt Ungeløftet, finansieret af STAR's pulje.

De nye midler kommer oven i denne bevilling og skal anvendes til at styrke og udbrede de allerede igangsatte indsatser, herunder:

- flere forløb efter IPS-metoden for unge med psykiske udfordringer,
- udbygning af indsatserne under ”Flere unge skal med”,
- fortsat udvikling af lokale partnerskaber med virksomheder og civilsamfund.

Politisk handlerum

Puljen giver kommunen mulighed for at styrke de eksisterende Ungeløftet-indsatser inden for de nationale rammer, mens den konkrete tilrettelæggelse af aktiviteterne sker lokalt.

Vurdering

Administrationen vurderer, at de supplerende midler til Ungeløftet vil styrke indsatsen for udsatte unge i Ringsted Kommune og give bedre muligheder for at udbygge IPS og ”Flere unge skal med” inden for den allerede godkendte bevilling til Ungeløftet.

Inddragelse og høring

Ingen.

Økonomi

Ungeløftet er tidligere godkendt af Byrådet med et tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på 3.668.639 kr. for perioden 2025-2029.

Som led i Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen har STAR herudover tildelt midler til at styrke Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Midlerne fordeles mellem alle kommuner som et tillæg til de eksisterende midler i Ungeløftet.

Ringsted Kommune tildeles 1.626.241 kr. i perioden 2026-2028. De nye midler forudsætter ingen kommunal medfinansiering og er ikke omfattet af ungeløftets resultatkrav.

Tildelingen medfører behov for en indtægtsbevilling og en tilsvarende udgiftsbevilling til Arbejdsmarkeds- og Ungecenter. På landsplan er fordelingen af midlerne 53,5 mio. kr. i 2026 og 100 mio. kr. i henholdsvis 2027 og 2028. Ved at anvende samme fordeling for Ringsted Kommune giver det nedenstående forventede fordeling.

Regnskabsår	2026	2027	2028
Udgifter	343.137	641.552	641.552
Tilskud	-343.137	-641.552	-641.552

Planlagt

Fordeling af midler fra beskæftigelsesreformen til styrkelse af Ungeløftet i 2026-2028

IMMIKKOORTOQ 11: Orientering fra formand og direktør

Beslutning

Orientering om status på ukrainske flygtninge.

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold

IMMIKKOORTOQ 12: Lukket: Befordringsgodtgørelse Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

IMMIKKOORTOQ 13: Underskriftsark

Beslutning

Godkendt

(Stedfortræder Benjamin Pedersen)

Afbud: Timo Jensen (Stedfortræder: Benjamin Pedersen)

Indhold